 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-038
		Versión: 01
		Página 1 de 23

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
COORDINACIÓN DE PRÁCTICAS PROGRAMA DE CONTADURIA PUBLICA**

ASPECTOS GENERALES DE LA PRÁCTICA.

Nombre de Estudiante	FRANKLIN ESTEBAN MUÑOZ ARBOLEDA
Programa Académico	CONTADURIA PUBLICA
Nombre de la AGENCIA O CENTRO DE PRÁCTICA	ENERMONT SAS ESP
NIT.	900.233,225-5
Dirección	CR 43ª 8SUR 15
Teléfono	6043233
Dependencia o Área	AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
Nombre Completo del Jefe del estudiante	SANDRA MONICA RIOS VELASQUEZ
Cargo	CONTADORA
Labor que desempeña el estudiante	AUXILIAR CONTABLE
Nombre del Asesor de práctica	JOSE FRANCISCO LOPERA ZAPATA
Fecha de inicio de la práctica	AGOSTO 2012
Fecha de finalización de la práctica	NOVIEMBRE 2012

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 2 de 23

1. ASPECTOS GENERALES DE LA PRÁCTICA.

1.1 Centro de práctica

ENERMONT S.A.S. E. S. P.

HISTORIA.

ENERMONT S.A.S. E. S. P. Se inicia ante la necesidad y oportunidad que nos brinda el mercado y la ley para ser un prestador del Servicio de Comercialización de Energía Eléctrica y Administración de Activos de Conexión, queriendo ser la solución para cada una de las necesidades de usuarios de energía eléctrica.

Es una empresa cuyos propósitos iniciales son Comercializar Energía Eléctrica y Administrar Activos de Conexión en Medellín y Bogotá, buscando siempre un trato digno para nuestros Clientes basado en un trabajo con altos estándares de calidad y con la mejor relación costo-beneficio.

En el 2008 nace la empresa ENERMONT S.A.S. E. S. P. por iniciativa de un grupo de Empresarios de Ofrecer opciones de Comercialización de Energía eléctrica en la Región.

RAZÓN SOCIAL: ENERMONT S.A.S. E. S. P.

NIT: 900.233.225-5

ESCRITURA PÚBLICA: Número 1144 del 14 de Julio de 2008, otorgada en la Notaría Tercera de Envigado.

MATRICULA MERCANTIL: Número 21-401573-04 emitida en Agosto 4 de 2008 por la Cámara de Comercio de Medellín.

DOMICILIO.

El domicilio principal de la sociedad es en la Carrera 43ª N 8 sur 15 Local 105 ciudad de Medellín, Departamento de Antioquia, República de Colombia, sin embargo, la sociedad puede operar, en igualdad de condiciones, en cualquier parte del País y desarrollar su objeto en el exterior sin necesidad de permiso adicional de las autoridades colombianas, con arreglo a lo señalado en el artículo 23 de la ley 142 de 1994.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 3 de 23

OBJETO SOCIAL.

El objeto exclusivo de la sociedad lo constituye la prestación del servicio público de Comercialización de energía eléctrica, para lo cual podrá realizar las actividades previstas en la Ley 142 y 143 de 1994, entre otras las siguientes:

- a) Compra, exportación, importación, distribución y venta de energía eléctrica.
- b) La construcción y explotación de centrales y/o plantas generadoras y subestaciones.
- c) La construcción y explotación de líneas de transmisión y redes de distribución de energía eléctrica.
- d) La compra, venta y distribución de toda clase de elementos electromecánicos para el cumplimiento del objeto social.
- e) Participar como socio o accionista, en sociedades o empresas dedicadas a la realización de objetivos similares o complementarios.
- f) Asesoría Técnica.
- g) Alquiler de Infraestructura eléctrica.

En desarrollo de su objeto social podrá ejecutar exclusivamente los actos o contratos que fueren necesarios para el cabal cumplimiento del mismo.

SERVICIOS.

ENERMONT S.A.S. E. S. P. presta los servicios de Comercialización de Energía eléctrica a nivel Nacional, adelantando entre otras las siguientes actividades:

- a) Operación comercial en el mercado mayorista
- b) Venta de energía a usuarios regulados y no regulados
- c) Administración, Operación y Mantenimiento de Activos de Conexión y sus elementos complementarios.
- d) Alquiler de infraestructura eléctrica
- e) Facturación y recaudo del servicio

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 4 de 23

- f) Atención reclamos
- g) Atención de solicitudes de servicios
- h) Atención de Peticiones, Quejas y Recursos (PQR)
- i) Asesoría técnica, Legal y Comercial del Mercado eléctrico.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

ENERMONT S.A.S. E. S. P. realiza sus negocios y entrega servicios acordados con sus clientes dentro del cumplimiento legal y reglamentario con apoyo de su filosofía empresarial enmarcada por la misión, visión y valores, así:

Misión

Ser una Empresa de Servicios Públicos del sector Energético con altos niveles de efectividad, siendo la solución, eje en el acompañamiento de nuestros clientes ofreciendo calidad y rentabilidad a usuarios y accionistas.

Visión

En el 2013 ser una excelente opción de Servicios Públicos del mercado Energético, ofreciendo servicios de calidad, con responsabilidad social y ambiental con el mejor equipo humano y con una participación en el mercado energético de 60GWh/mes o 50.000 usuarios, obteniendo así la rentabilidad deseada por sus accionistas.

ENERMONT S.A.S. E. S. P. declara los siguientes valores, los cuales identifican el sentir de sus individuos y se convertirán en la guía principal para la definición de todas sus actuaciones.

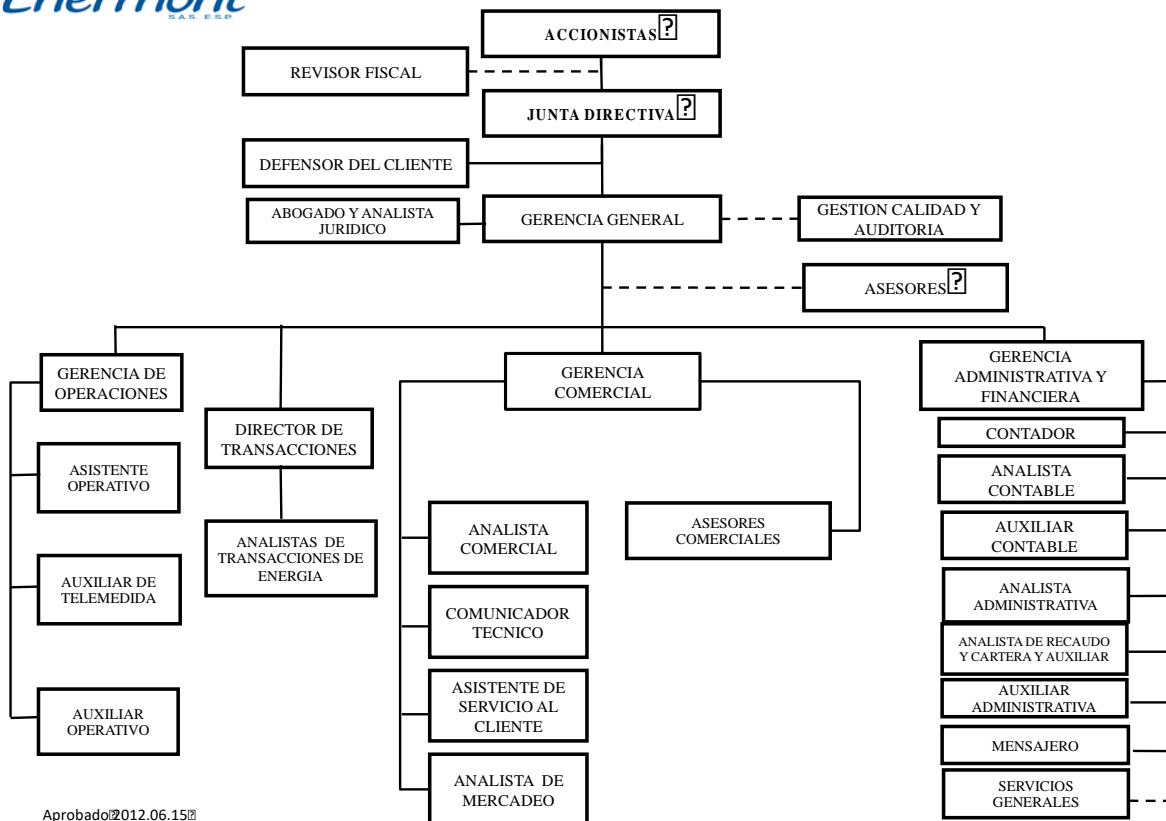
1. Respeto y Tolerancia
2. Compromiso y Lealtad
3. Adaptación al cambio
4. Trabajo en Equipo
5. Transparencia
6. Objetividad
7. Responsabilidad Social y Ambiental
8. Excelencia en el Servicio
9. Enfoque al Cliente
10. Competitividad y Productividad

ESTRUCTURA FORMAL

ENERMONT S.A.S. E. S. P., actualmente cuenta con la siguiente estructura formal:



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 7 de 23

1.2 Objetivo de la práctica empresarial.

OBJETIVO GENERAL

Elaborar una propuesta organizacional de planeación financiera para el Área Administrativa y Financiera de la Empresa Prestadora de Servicios y Comercialización de Energía ENERMONT SAS ESP. Con sede principal en Medellín mediante la revisión de los procedimientos y resultados de las actividades del área, para integrar en un plan estratégico los propósitos relacionados con la eficiencia de la gestión directiva, el control administrativo y la toma de decisiones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Evaluar las estrategias de los modelos financieros utilizados en ENERMONT SAS ESP.
- Elaborar un modelo financiero de funciones cruzadas que permita contar con un sistema de información ágil entre las diferentes dependencias del Área Administrativa y Financiera
- Identificar otros modelos financieros de planeación estratégica que sean pertinentes con el modelo establecido en la Empresa.
- Revisar la normativa general existente en Colombia para las funciones financieras.
- Desarrollar los criterios para mejorar la dinámica de los procedimientos de las distintas áreas funcionales del departamento financiero.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 8 de 23

1.3 Justificación de la práctica empresarial.

JUSTIFICACION

Esta práctica empresarial tiene como objetivo elaborar una propuesta organizacional de planeación financiera que permita satisfacer la necesidad de mejora continua de la compañía ENERMONT SAS ESP, al adoptar las mejoras prácticas reconocidas a nivel nacional y que también son sugeridas por el sector público y privado.

Elaborar la propuesta en este momento de expansión a nivel nacional por el cual atraviesa la empresa, será de gran utilidad, porque permitirá que la empresa amplíe su visión sobre el mejoramiento continuo, que es una estrategia de funcionamiento que las empresas de este sector están adoptando.

Finalmente, con la realización de este trabajo se busca responder a las exigencias académicas de la Institución Universitaria de Envigado, sustentando el trabajo de grado con esta modalidad de práctica empresarial, y así aspirar a recibir el título de profesional en CONTADURIA PUBLICA.

2. ESPECIFICACIONES DE ACUERDO CON LA MODALIDAD (ÁMBITO) DE PRÁCTICA

2.1 Planteamiento del problema.

¿Cuál puede ser el modelo financiero pertinente con el sector energético para plantear una propuesta de planeación financiera que permita mejorar los procesos y procedimientos existentes del Área Administrativa y Financiera de ENERMONT SAS ESP?

2.2 Equipo de trabajo.

ESTUDIANTE: FRANKLIN ESTEBAN MUÑOZ ARBOLEDA
 ASESOR IUE: JOSE FRANCISCO LOPERA ZAPATA
 COORDINADORA EMPRESA: SANDRA MONICA RIOS VELASQUEZ
 COORDINADORA DE PRACTICAS IUE: ADRIANA ESCOBAR GONZALES
 DECANO: GEORGE HERRERA PORTELLA

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 9 de 23

2.3 Metodología de trabajo.

2.3.1. Tipo de Estudio: *Descriptivo*, porque a través de la observación de los manuales de funcionamiento de diferentes empresas nacionales e internacionales, se describirá y analizará cuáles de los modelos financieros adoptados hacen parte fundamental para llegar a la mejor planeación financiera de la empresa ENERMONT SAS ESP

2.3.1.1. Según el tiempo: *Sincrónica*, porque la práctica se desarrollará para un periodo corto e igual a 4 meses.


2.3.1.2. Según el origen de la información: *Mixta*, porque se trabajará con información tanto cuantitativa como cualitativa. La información cuantitativa, se obtendrá de la información suministrada de ENERMONT SAS ESP, mientras que la información cualitativa, se obtendrá de las consultas como la investigación en la intranet de la publicación de los diferentes modelos y planeaciones financieras de otras empresas y visitas bibliotecarias como lectura a los diferentes libros financieros existentes.


2.3.1.3. Según la fuente de información: *Primaria*, porque la recolección de información parte de los manuales de procesos de ENERMONT SAS ESP para el análisis y la documentación de la propuesta, así como de la página web de la compañía.

Secundarias, porque se consulta la normatividad vigente de la función financiera. Además para complementar este trabajo, se busca asesoría sobre el adecuado manejo de los modelos financieros y de la transparencia de su manejo.

2.3.1.4. Según la dirección que se le va a dar a la investigación: *Prospectiva*, porque los resultados a los que se espera llegar son: mejorar el día a día del área administrativa y financiera y reducir lo posibles errores en el desarrollo de las actividades de la planeación financiera a la que se quiere llegar.

2.3.2. Tipo de análisis: *Método deductivo*, porque tomando en cuenta la definición ‘es un método de razonamiento que consiste en tomar conclusiones generales para explicaciones particulares’¹ este trabajo parte de obtener y analizar información general de las políticas financieras de ENERMONT SAS ESP y de tomar en consideración las conclusiones de la investigación realizada por el *practicante*, para luego elaborar una propuesta que le permita satisfacer a ENERMONT SAS ESP, la necesidad de elaborar una efectiva planeación o plan financiero dentro de la organización.

	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-038
		Versión: 01
		Página 10 de 23


	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-038
		Versión: 01
		Página 11 de 23

2.4 Descripción del proceso de práctica.

SEMANA	FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
1	1 AL 4 Agosto	Asignación de Asesor	La Institución a través de ADRIANA ESCOBAR GONZALES, asigna los asesores para orientar la práctica según las indicaciones de la Universidad y la necesidad de cada practicante.
2	5 AL 11 Agosto		
3	12 al 18 Agosto	Definición de la Práctica Trabajo de Grado y Presentación de la propuesta al Comité de Prácticas.	Se define por parte del practicante desarrollar los objetivos de la práctica
4	19 al 25 Agosto		Se desarrolla la pre-propuesta para presentar al Comité el cual fue radicado el, _____ donde se describe los objetivos generales y específicos de la propuesta, en espera de su aprobación. Visitas al centro de prácticas
5	26 al 31 Agosto		
6	2 al 8 Septiembre	Análisis de las políticas financieras y modelos financieros existentes de ENERMONT SAS ESP de acuerdo a la información suministrada	Se evalúan las políticas financieras y modelos financieros y procedimientos para encontrar el punto de partida para la propuesta a desarrollar y basarse en estos para tener una armonía en la normatividad reguladora de las funciones financieras aplicables al sector de la prestación y comercialización de energía eléctrica. Visitas al centro de prácticas.
7	9 al 15 Septiembre		
8	16 al 22 Septiembre		
9	24 al 29 Septiembre		
10	1 al 6 octubre	Analizar los Manuales de funcionamiento para el	Desarrollo de los posibles procesos y procedimientos del área administrativa y financiera

	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 12 de 23

11	7 al 13 octubre	área administrativa y Financiera de la organización	
12	14 al 20 octubre	Investigación e idealización de un modelo financiero	Evaluación y planteamiento de un posible modelo financiero para el área administrativa y financiera de la compañía.
13	21 al 27 octubre	Presentar un borrador de la propuesta al tutor o jefe inmediato dentro de la empresa	Pre informe de la propuesta financiera organizacional al asesor y centro de practicas.
14	28 octubre al 10 noviembre 2012	Socialización del trabajo realizado	Socializar el borrador de la propuesta según los lineamientos acordados ante el tutor en la compañía ENERMONT SAS ESP.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-038
		Versión: 01
		Página 13 de 23

2.5 Resultados esperados.


Alcance de la práctica espacial, temporal, temática, resultados propuestos.

2.5.1. Alcance de la práctica espacial: Presentación de la propuesta organizacional de la planeación financiera.

2.5.2. Alcance de la práctica temporal: Este trabajo busca ser desarrollado durante los últimos 4 meses del año 2012.

2.5.3. Temática: Implementación de un plan estratégico integro de los propósitos relacionados para mejorar los procesos del área administrativa y financiera de ENERMONT SAS ESP.

2.5.4. Resultados propuestos: Elaborar una propuesta organización de la planeación financiera dirigido al área administrativa y financiera de la compañía ENERMONT SAS ESP, conforme a las mejores prácticas adoptadas.

	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-038
		Versión: 01
		Página 14 de 23

3. SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LA MODALIDAD DE LA PRÁCTICA.

4. PROPUESTA PARA LA AGENCIA O CENTRO DE PRÁCTICAS En tres (3) páginas presentar una propuesta, que apunte a dar solución a un problema en la empresa o aprovechar una oportunidad en el medio. La propuesta debe anexarse en el informe final y de manera impresa.

Para poder lograr un buen Balanced Scorecard o Cuadro de Mando Integral ENERMONT SAS ESP debe buscar la Identidad y teoría del negocio con los siguientes conceptos estratégicos.

Identidad: Misión, valores o principios, visión y objetivos estratégicos.

Pensamiento estratégico: Analizar la situación actual, donde queremos ir y que hacer para llegar allá.

La **Misión** en ENERMONT SAS ESP debe guiar la planeación estratégica, el punto de partida, el sentido del negocio, que es lo que somos y que es lo que hacemos, el sentido no el fin del negocio.

También debe especificar en que mercado estamos, marco regulatorio en toma de decisiones, diferenciarnos de los competidores, ENERMONT SAS ESP debe estar posicionado en la mente del consumidor con su *Misión*.

Miremos unos cuantos ejemplos de *Misiones* de algunas marcas u organización posicionada a nivel mundial y que nos dicen:

NASA "Explorar en el espacio en busca de otras vidas"

WALD DISNEY "Hacer a la gente feliz"

HP Hewlett-Packard "Hacer contribuciones técnicas para el mejoramiento de la comunidad"

NIKE "Experimentar la emoción de la competencia ganando y arrasando con los competidores"

ENERMONT SAS ESP "Ser una Empresa de Servicios Públicos del sector Energético con altos niveles de efectividad, siendo la solución, eje en el acompañamiento de nuestros clientes ofreciendo calidad y rentabilidad a usuarios y accionistas"

¿Como puede estar mejor posicionada nuestra organización si logramos dar a entender una Misión mucho mejor que la de estas compañías?

En cuanto a los valores y principios como esta ENERMONT SAS ESP

Valor: Fuerte digno de merito o de respeto.

	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 15 de 23

Valores: Marco de comportamiento en la empresa, y que es lo que creemos como directrices que guían nuestra forma de actuar.

Requisito *RENTABILIDAD* “capaz de generar utilidades”

Los valores y principios deben ser aceptados por la sociedad, no como la *Alemania de Adolf Hitler*. Es la concepción de los clientes, canales de distribución, buen ciudadano a su comunidad, responsabilidad social empresarial, respeto al medio ambiente, obligaciones tributarias, código de conducta, deben ser definidos como valores y principios que van a respetar.

La Visión es la fotografía imaginaria de un futuro deseado, ¿donde me gustaría llegar? Y que sea alcanzable! es la buena imagen de ENERMONT SAS ESP y que tiene que ser concreta.

Nuestra *VISION* nos dice que en el 2013 seremos una excelente opción de Servicios Públicos del mercado Energético, ofreciendo servicios de calidad, con responsabilidad social y ambiental con el mejor equipo humano y con una participación en el mercado energético de 60GWh/mes o 50.000 usuarios, obteniendo así la rentabilidad deseada por sus accionistas.

Sabemos que estamos a finales del año 2012 y de ¿cuanto es nuestra participación en el mercado?

¿La rentabilidad es la deseada por nuestros accionistas? Respondamos y revisamos que se puede modificar en una nueva visión a definir ya que esta debe variar.

Los **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** deben ser cuantitativos ejemplo llegar a 60 GWh/mes es hablar de cifras, millones, volúmenes, toneladas. Y cualitativos ejemplo generar o comprar más energía para los usuarios.

En conclusión nuestra *Misión* nos debe mostrar el propósito, sentido y razón de ser, para que estamos y que vamos a ser, la *Visión* es un sueño que debe ser alcanzable y a donde queremos ir y como seremos. *Los valores y principios* es el marco de referencia el comportamiento del día a día de la organización y los *Objetivos Estratégicos* sería el estado y futuro en el largo plazo persiguiendo la visión.

Para ENERMONT SAS ESP desde el área administrativa y financiera ¿Cuál es nuestro negocio?

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 16 de 23

El negocio de ENERMONT SAS ESP es la comercialización, compra y venta de energía en bolsa como aspecto fundamental en la dirección estratégica.

El anterior planteamiento conduce a proponer el siguiente plan estratégico para el Área Administrativa y Financiera:

Misión

Participar progresivamente en el crecimiento de la rentabilidad de ENERMONT SAS ESP mediante la implementación de sistemas de información cruzada, motivado por la responsabilidad social empresarial y enfocado a la calidad total con elementos que permitan la obtención de sus propios estándares de trabajo que impacten en su importancia organizacional.

Visión

El Área Administrativa y Financiera está orientada hacia el mejoramiento de los resultados de la rentabilidad, basándose para ello en la innovación y tecnología de su sistema de información, reinversión de procesos, calidad y eficiencia que genere ahorro a través de las nuevas estrategias de intervención. Los valores que direccionan este propósito, son el servicio, la innovación, el compromiso y la cooperación con las personas,

Objetivo General

- Propiciar mayor productividad y el mejoramiento continuo del Área Administrativa y Financiera en todos los niveles de la organización coadyuvando para la toma de decisiones sobre inversiones estratégicas en investigación y desarrollo.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 17 de 23

4.1 TITULO DE LA PROPUESTA

PROPUESTA ORGANIZACIONAL DE PLANEACION FINANCIERA
PARA EL AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE ENERMONT SAS ESP

4.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.

Se definen los problemas que evidencian la AGENCIA O CENTRO DE PRÁCTICA frente a una situación concreta y las implicaciones propias del problema desde varias perspectivas.

¿Cuál puede ser el modelo financiero pertinente con el sector energético para plantear una propuesta de planeación financiera que permita mejorar los procesos y procedimientos existentes del Área Administrativa y Financiera de ENERMONT SAS ESP?

4.3 JUSTIFICACIÓN.

En ella se da cuenta de la importancia de realizar la propuesta desde el contexto de la AGENCIA O CENTRO DE PRÁCTICA. Así mismo expresar la viabilidad, la necesidad y las bondades de hacer el proyecto.

JUSTIFICACION

Elaborar la propuesta en este momento de expansión a nivel nacional por el cual atraviesa la empresa, será de gran utilidad, porque permitirá que la empresa amplíe su visión sobre el mejoramiento continuo, que es una estrategia de funcionamiento que las empresas de este sector están adoptando.

4.4 OBJETIVOS (Objetivo General y Objetivos Específicos).

OBJETIVO GENERAL

Elaborar una propuesta organizacional de planeación financiera para el Área Administrativa y Financiera de la Empresa Prestadora de Servicios y Comercialización de Energía ENERMONT SAS ESP. Con sede principal en Medellín mediante la revisión de los procedimientos y resultados de las actividades del área, para integrar en un plan estratégico los propósitos relacionados con la eficiencia de la gestión directiva, el control administrativo y la toma de decisiones.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 18 de 23

OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- Evaluar las estrategias de los modelos financieros utilizados en ENERMONT SAS ESP.
- Elaborar un modelo financiero de funciones cruzadas que permita contar con un sistema de información ágil entre las diferentes dependencias del Área Administrativa y Financiera
- Identificar otros modelos financieros de planeación estratégica que sean pertinentes con el modelo establecido en la Empresa.
- Revisar la normativa general existente en Colombia para las funciones financieras.
- Desarrollar los criterios para mejorar la dinámica de los procedimientos de las distintas áreas funcionales del departamento financiero.

4.5 DISEÑO METODOLÓGICO.

Explicitar las fuentes y técnicas de recolección de información, el tratamiento de la información, de tal forma que sea coherente con los objetivos planteados en la propuesta.

Las fuentes para la obtención de la información fueron visitas a bibliotecas como la universidad de EAFIT, biblioteca de la IUE. Donde se encontraron varios libros sobre la planeación financiera y diseño y planteamientos de modelos financieros, además porque ENERMONT SAS no cuenta con un proceso y procedimientos documentados en el Área financiera y administrativa, pero la información suministrada por el área fue suficiente para dejar planteada la propuesta junto con el acompañamiento de mi coordinadora en el centro de practica y la asesoría oportuna del asesor de la IUE.

Todo esto con el fin de plantear la mejor estructura financiera en el proceso del área administrativa y financiera de la empresa y el de elaborar un modelo financiero desarrollando criterios para mejorar la dinámica de los procedimientos del área.

4.6 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.

Debe indicar las etapas para llevar a cabo el objetivo general y los específicos. El cronograma sintetiza la secuencia en el tiempo en la que se llevarán a cabo las actividades con relación a la duración total de la propuesta. Presentarlo en el Diagrama de Gantt.

	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 19 de 23

CRONOGRAMA*					
TIEMPO	Mes I	Mes II	Mes III	Mes IV	
ACTIVIDADES					
Asignación Asesor	x				
Definición de la Practica y Presentación de la propuesta al Comité de Practicas y Trabajo de Grado	x				
Análisis de las políticas financieras y modelos financieros existentes de ENERMONT SAS ESP de acuerdo a la información suministrada		x			
Analizar los Manuales de funcionamiento para el área administrativa y Financiera de la organización			x		
Investigación e idealización de un modelo financiero			x		
Presentar un borrador de la propuesta al tutor o jefe inmediato dentro de la empresa			x		
Socialización del trabajo realizado					x

4.7 PRESUPUESTO (FICHA DE PRESUPUESTO)

Incluye el costo de los recursos empleados en el trabajo como: recursos físicos, talento humano, equipos, trabajo de campo, servicios técnicos, bibliografía, divulgación, publicación y demás rubros a financiar. Además se deben especificar las fuentes de financiación.

No aplica.

5. INCONVENIENTES EN EL DESARROLLO DE LA PRÁCTICA.

Expresar que dificultades o Problemas presento durante la práctica.

No se presentaron inconvenientes para el desarrollo de la propuesta, se mantuvo siempre el acuerdo entre las partes interesadas de acuerdo a las visitas a la compañía y asistencia oportuna en los encuentros con el asesor de la IUE.

	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 20 de 23

6. CONCLUSIONES.

Experiencia adquirida, auto evaluación.

El trabajo grado practica empresarial es un excelente ejercicio de contrastación, ya que me permite comprender la situación actual de ENERMONT SAS ESP en el área financiera haciendo un marcado énfasis en planeación financiera en la que se encuentra la empresa, Su sistema financiero y contable como es la de idear modelos financieros, procedimientos y procesos del departamento.

Debido a la actividad prestadora de servicios y comercialización de energía eléctrica ENERMONT SAS ESP, se convirtió para mí en todo un reto poder plantear metas posibles y óptimas que puedan ser evaluadas con posterioridad dentro del sistema financiero que cuenta la compañía de acuerdo a la información suministrada y dejar planteado el esquema de un plan financiero básico como elemento estratégico y la propuesta de idear un modelo financiero necesario para lograr una efectiva y oportuna toma de decisiones a futuro para la empresa.

Las estrategias de los modelos financieros utilizados en ENERMONT SAS ESP no consideran en su dimensión exacta, los beneficios de una más adecuada administración de los recursos humanos.

El sistema de información no circula eficientemente entre las diversas dependencias del Área Administrativa y Financiera.

Existen componentes de otros modelos financieros que pueden adaptarse y adoptarse por el Área y que pueden mejorar el desempeño del existente.

La normatividad general existente en Colombia para las funciones financieras se cumple y da tranquilidad a todos los agentes que componen la organización empresarial.

No se evidencia claramente la aplicación de criterios sobre los RRHH para mejorar la dinámica de los procedimientos de las distintas áreas funcionales del Área Administrativa y Financiera.

7. EXPERIENCIA EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL

Adicional a éste entregue de manera impresa un documento de 500 palabras donde exprese su Experiencia en la práctica profesional

La experiencia que me deja este trabajo con la entrega de tiempo que se le dio, es que quise profundizar e investigar los diferentes acontecimientos para realizar una propuesta organizacional de planeación financiera aplicada a la empresa ENERMONT SAS ESP, realizando una contrastación de todos los conocimientos y teorías adquirías en estos diez semestres de contaduría pública en la Institución Universitaria de Envigado.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	INFORME FINAL DE PRACTICA	Código: F-PI-38
		Versión: 01
		Página 21 de 23

La finalidad es establecer los temas aprendidos en las asignaturas referentes al área financiera. Ya que el trabajo grado practica empresarial tiene como propósito confrontar los conocimientos adquiridos a lo largo de la carrera y asesorías a la realidad de una empresa, en este caso ENERMONT SAS ESP, a su vez, busco estudiar los comportamientos de ésta, de tal forma que se puedan identificar y esclarecer los conceptos adquiridos. Esto me permite como estudiante conocer mas sobre el área financiera de la empresa; cómo funciona, que tan grande es, el impacto que tiene en la sociedad, saber si aplica a las teorías financieras vistas en clase, de qué forma está organizada, si realmente se basa en valores para lograr un buen desempeño y de más aspectos.

El trabajo se realizó gracias a la ayuda de la coordinadora de practica mi jefe inmediato CONTADORA de la empresa y el asesor financiero asignado por la universidad, que brindaron todo el acompañamiento necesario para la elaboración de este trabajo, en base a la asesoría y visitando la empresa. Las asesorías a las que se asistió fueron productivas, ya que facilitó la elaboración del trabajo, tanto la parte escrita como la de sustentación. Se explicó la correcta forma de presentar un trabajo, los aspectos más importantes a la hora de exponer, los temas que se deben tratar y las debidas correcciones fueron realizados.

El trabajo de grado práctica empresarial es un muy buen ejercicio para la contrastación de los conocimientos adquiridos durante los estudios universitarios, permite visualizar el funcionamiento de las empresas de la actualidad y me permite despejar mi proyección laboral en el área escogida para mi futuro como son las finanzas en organizaciones, para en un corto plazo buscar la especialización profesional en esta área.

Firma del estudiante: _____

Firma del jefe en el Centro de Práctica: _____

EL INFORME DEBE PRESENTARSE EN CD.

INFORME FINAL PRÁCTICA

ENERMONT SAS ESP

FRANKLIN ESTEBAN MUÑOZ
ARBOLEDA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA CONTADURIA PÚBLICA
ENVIGADO, 15-11-12



INFORME FINAL DE PRACTICA

Código: F-PI-38

Versión: 01

Página 23 de 23