

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Viglada Mreeducación</p>	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 1 de 27

“Implementación y ejecución del proyecto Cafetto”

Maria Isabel Alzate Velasquez

Facultad de ciencias empresariales

Contaduría publica

Asesora
Angela Maria López Tirado

07/06/2022

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vglada Mreducación</p>	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 2 de 27

[MARIA ISABEL ALZATE VELASQUEZ]

[07/06/2022]

TABLA DE CONTENIDO

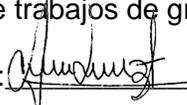
1. [FICHA GENERAL DEL ANTEPROYECTO](#)
2. [FORMULACIÓN DEL TRABAJO DE GRADO](#)
3. [PRESUPUESTO GLOBAL DEL TRABAJO DE GRADO](#)
4. [CRONOGRAMA](#)
5. [ACTA DE PROPIEDAD INTELECTUAL](#)
6. [RESPUESTA DEL COMITÉ](#)

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilado Mineducación</p>	<p>PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO</p>	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 3 de 27

Fecha de solicitud

Señores.
COMITÉ DE PRACTICA/TRABAJOS DE GRADO
FACULTAD _ciencias empresariales_____

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO
Envigado, Antioquia.

TITULO DEL TRABAJO DE GRADO		Proyecto Cafetto	
CODIGO DEL TRABAJO DE GRADO			
MODALIDAD DEL TRABAJO DE GRADO:			
Trabajo investigativo	<input type="checkbox"/>	Práctica profesional	<input type="checkbox"/>
Empresarismo	<input checked="" type="checkbox"/>	Diplomado a profundidad	<input type="checkbox"/>
Otro: _____	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Nombre completo de los estudiantes	Código	Teléfonos y Correo electrónico	Firma
María Isabel álzate Velasquez	20181005 5031	3002765353 mialzate@correo.iue.edu.co	
ASESOR sugerido: Angela María López Tirado		Cedula N° 32.182.786	
Teléfono:3007762636		Correo electrónico: amlopez@correo.iue.edu.co	
Como profesional estoy en capacidad de asesorar el presente trabajo de grado, conozco y acepto el Reglamento de trabajos de grado/practica Institucional:			
Firma del asesor sugerido : 			

Escriba el texto aquí

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 4 de 27

Introducción

El presente proyecto pretende demostrar la importancia que tienen los caficultores del municipio de Envigado dentro de la economía de la región, así como el impacto social que su producción tiene en el aspecto financiero de la municipalidad, resaltándose igualmente la excelente calidad del producto que se desarrolla y la alta competitividad que el mismo puede tener tanto a nivel regional, nacional e internacional con otras marcas que en el mercado existen, buscando desde el punto de vista financiero generar así mismo, una oportunidad de ingreso diferente a la que las familias que actualmente cultivan este producto han tenido en el transcurso de su vida.

Igualmente, se quiere demostrar el papel y la evolución de la mujer dentro de la sociedad caficultora envigadeña y como ha sido el fortalecimiento de esta en el campo de la producción cafetera tanto desde la siembra, como desde la distribución y su venta.

Es importante resaltar que, si bien este proyecto se analiza desde el punto de vista financiero y contable, también se toman en cuenta aspectos de índole social, familiar y personal de las personas que hacen parte de este estudio y que pertenecen al grupo cafetero de nuestra municipalidad. Así mismo, es relevante dar a conocer la importancia que tiene la contabilidad en las empresas, porque quizás es el elemento mas importante de cualquier organización o negocio, ya que permite determinar su realidad económica y financiera, facilitando la toma de decisiones y así planificar de la mejor manera la administración de sus costos, gastos, inversiones e inventarios.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilado Mineducación</p>	<p>PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO</p>	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 5 de 27

1. FICHA GENERAL DEL TRABAJO DE GRADO

Objetivo General: Ejecutar el proyecto cafetto con el fin de minimizar el desempleo de la mujer cabeza de familia en el municipio de Envigado.

Duración del trabajo de grado (en meses): indefinido

Presupuesto total 500.000.000

Fuentes de Financiación:

FUENTES			TOTAL
Estudiantes	IUE	Externa	
		100	100

Descriptor / Palabra claves: Cafetto, Mujer, lideres, sociedad, aroma, social, politico, empleo, comunidad , problemática, Envigado

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 6 de 27

2. FORMULACIÓN DEL ANTEPROYECTO

Planteamiento (formulación) del problema

Identificación del problema

El equipo de líderes sociales para la mujer, encontraron con el apoyo de los representantes de la casa de la mujer la problemática de desempleo de aquellas mujeres que no tienen oportunidades de laborales, para obtener vinculación, asensos o algún tipo de vinculación especial.

Contextualización del problema

Si bien no existe una investigación donde se sustente la problemática social del empleo en la mujer, si existe un rastreo que se realizó en el año 2019 en las campañas políticas del consejo, uno de ellos es el movimiento político llamado Somos Envigado donde se estuvo visitando los diferentes barrios y zonas del municipio de Envigado y con ayuda de líderes y mujeres se hizo un estudio donde se pudo observar cómo vivían las familias, su entorno familiar y su sustento económico. Llegamos a la conclusión de que si se evidencia en el municipio de Envigado que hay más oportunidades de empleo para hombres que para las mujeres de dicho Municipio. Otra conclusión que se generó del proceso de encuestas a esas familias es la evidencia del nivel de estudio de mujeres vs hombres, la gran parte de estas mujeres están entre los niveles de escolaridad de bachillerato y técnica, esto genera menos oportunidades de empleo y dando como resultado una desventaja comparativa para la mujer, lo que genera un mayor desempleo dentro de la sociedad.

Es preciso indicar, que las modalidades de vinculación en el municipio de Envigado son las estipulas de acuerdo con los lineamientos legales, como son: carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y prestación de servicios.

Delimitación del problema

La falta de oportunidades con el transcurrir del tiempo ha hecho que las mujeres cada vez se empoderen y alcancen los mismos derechos que los hombres, pero si nos devolvemos a la historia podemos ver como mujeres importantes nos han dejado un legado y es el claro ejemplo de mujeres como: Caterina Llull i Sabastida que es reconocida por mantener una herencia familiar lo que la ayudo a realizar alianzas comerciales en el Mediterráneo, logrando la multiplicación de la riqueza, a pesar de su bajo nivel de formación, pudo hacer historia y ser una gran representación de la mujer.

Otro claro ejemplo es Maria Agustina de la Torre con un negocio de finanzas, haciéndose

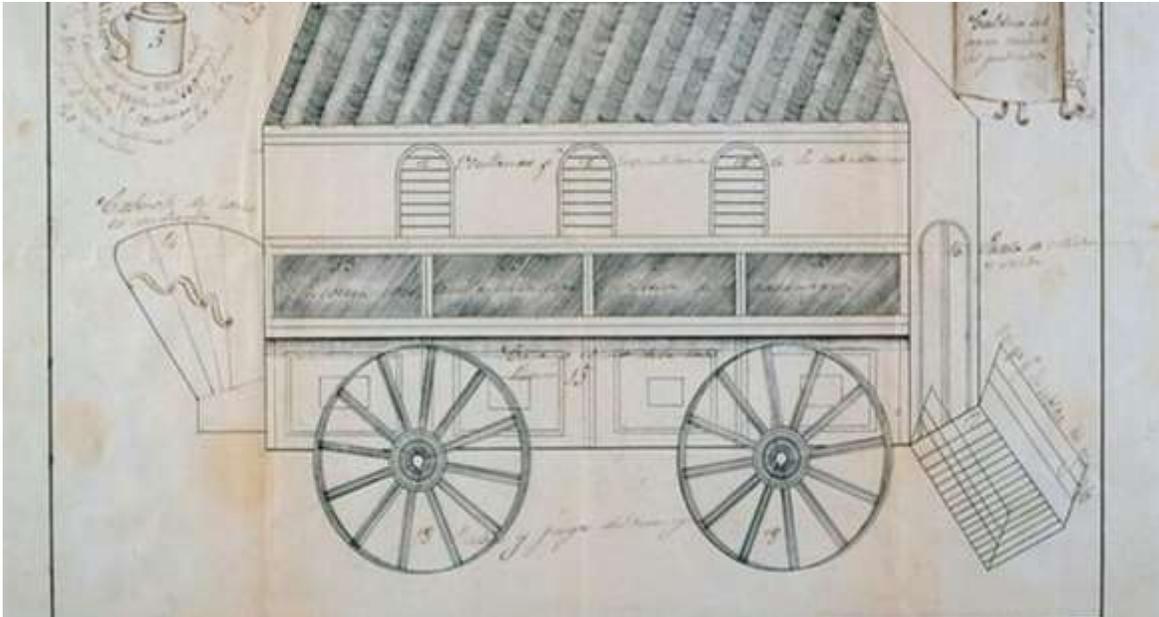
	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 7 de 27

cargo de la Administración de 1780 hectáreas, obteniendo grandes beneficios de sector agrónomo.

Así mismo, la señora Cesarea Garbuno Arizmendi fue una de las socias en crear la primera refinería en España y obtuvo gran reconocimiento por sus resultados.

Además, Sarah Breedlove logro ser una de las primeras impulsadoras de ventas a catalogo donde vendía cosméticos y todo lo de peluquería, convirtiendo esto en un gran avance para la mujer, ya que para muchas su único ingreso eran las ventas por catálogo.

Posteriormente, llega otra representación de la mujer, convirtiéndose en la primera en construir un invento que se trató de un carruaje adaptándolo a transporte de leche y fue conocida como Fermina Orduña.



Orduña, F. (1865, abril). Carruaje para caballerizas para la conducción higiénica de las burras, vacas o cabras de leche para la expedición pública. <https://mujeresconciencia.com/2018/09/14/fermina-orduna-la-primera-espanola-en-registrar-una-patente/>. <https://mujeresconciencia.com/app/uploads/2018/09/FERMINA.jpg>

Estas grandes representaciones han hecho que la mujer logre una mejor posición dentro de la sociedad y a su vez obtener un reconocimiento importante dentro de la misma.

Por su parte, en la obra *“Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del trabajo”*, el autor indica frente al tema en comento lo siguiente (I Vaca Trigo, 2019):

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 8 de 27

"(...) El mundo del trabajo es el espacio donde se generan la mayor parte de los ingresos de los hogares y además las desigualdades inherentes a su distribución (CEPAL, 2014). Desde una perspectiva de género el análisis del mundo del trabajo debe hacerse de forma integral observando las dinámicas del empleo para el mercado y reconociendo el trabajo no remunerado que se realiza dentro de los hogares. Los mercados laborales de la región presentan marcados sesgos de género entre los que destacan una menor participación de las mujeres en el empleo, su concentración en sectores económicos y ocupaciones de menor productividad y menores niveles de ingresos; la segregación vertical y las brechas salariales. Además, la división sexual del trabajo, opera como una barrera para la autonomía económica de las mujeres al asignarles una sobrecarga del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado (...)"¹.

Las actividades domesticas siglos atrás se han considerado como una labor de la mujer y era obligación que solo ella llevara esa responsabilidad, al pasar de los tiempos, este concepto fue cambiando y se ha visto la necesidad de que sea considerado como un trabajo y que este no solo este ligado a las labores que puedan desarrollar la mujer , sino por el contrario el hombre dentro de la evolución de la sociedad ha sido más participe de las labores domésticas , concluyendo que la mujer no puede ser vista como el trabajo doméstico y el hombre como el proveedor económico ,logrando que estos roles sean muchos más compartidos.

En conclusión, se puede afirmar que las mujeres han sido vulnerables décadas y décadas de hecho el trabajo domestico o el cuidado de su familia no ha sido rentable, o más bien no han tenido la posibilidad de que se les retribuyan por su labor ya que bien como dice el autor maría *Isabel álzate Velásquez*, es una brecha entre la igualdad y un equilibrio que tanto invierte su tiempo el hombre como la mujer en labores diarios.

4 formulación del problema

¿existe una igualdad o una imparcialidad en la selección del personal que realiza el apoyo al municipio de Envigado, en las modalidades de provisionalidad, libre nombramiento y prestación de servicios.?

Justificación

Es importante indicar que el proyecto va enfocado al mejoramiento social de la mujer, brindándoles mejores oportunidades de empleo a esas mujeres que por circunstancias ajenas no se les brinda una mejor retribución económica, promover por ejemplo un empoderamiento, proporcionar mejores posibilidades de asensos ,tener mejores ingresos y mejores prestaciones sociales , logrando con ello una estabilidad financiera y teniendo

¹ I. Vaca Trigo, "Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del trabajo", serie Asuntos de Género, N° 154 (LC/TS.2019/3), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2019.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 9 de 27

como objetivo la minimización de la tasa de desempleo en las mujeres cabezas de familia del municipio de Envigado.

Por medio de la creación del proyecto caffetto, donde el alcalde vigente el Dr. Braulio Espinoza Márquez y su equipo de trabajo lo conozcan y lo avalen, ya que nuestro proyecto está en proceso de constitución esperando tener el presupuesto para así ejecutarlo, esperando el registro de marca, el registro del café origen y todos los requerimientos legales para el proyecto.

Cafetto nace con la necesidad de poder ser un proyecto social y productivo que pretende generar cultura de consumo de café de origen colombiano, promocionando la mejor taza de café del Municipio de Envigado tipo exportación con mas de 50 años de tradición. además, se busca generar contratos laborales a mujeres del municipio de envigado o jefes de hogar que no tenga una entrada económica, para que así puedan tener su autonomía financiera y mejor calidad de vida.

Al tiempo que se visibiliza y dinamiza la economía del café de la región, su comercialización se hará por medio de familias y estudiantes emprendedoras de la ciudad que busquen alternativas de sostenibilidad de su hogar, demás, con esta actividad de mercadeo se logrará posicionar el café que es producido por caficultores del departamento, buscando generar cultura de nuestro café y contribuyendo socialmente a los caficultores de la región

Sin embargo, este proyecto se encuentra respaldado por la empresa Manager.Asociados S.A, que es una empresa de consultoría profesional, creada en agosto de 2001, llevando así una trayectoria por más de 20 años caracterizándose por ejecutar proyectos sociales, proyectos educativos y con poblaciones vulnerables, donde su objetivo principal es contribuir a la calidad de vida en las sociedades vulnerables y sectores con impacto social bajo.

El desarrollo de la actividad comercial de caffetto estará representada por estaciones móviles en distintos puntos del municipio. Con previo análisis de circulación de las personas a las que se desea impactar, cada carro estará liderado por una mujer previamente seleccionada, donde cumpla con el enfoque social de selección de este proyecto, y así mismo, por estudiantes o personas en situación de vulnerabilidad que participen día a día para la mejora de la empresa; es preciso enfatizar que la razón principal es beneficiar a esas mujeres que no tiene oportunidades de empleo y poderles generar oportunidades laborales.

la materia prima que caffetto utilizaría para la venta de sus productos, será una café 100% Colombiano de alta calidad cultivado por caficultores de la región, también el azúcar será de alta calidad y se espera que todos los productos que se requieran para la preparación

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 10 de 27

del café sean de excelente sabor y con los mejores ingredientes y así generando alianzas con los cafeteros de sector de Antioquia, para mantener y garantizar el insumo del producto como la generación de empleo digno y priorización en mujeres cabeza de hogar.

Por eso es importante resaltar que cafetto es un proyecto con desarrollo social y productivo, que vincula dos grandes gremios de la sociedad, como los son el sector agricultor y la representación de las mujeres.

Objetivo General:

Ejecutar el proyecto cafetto con el fin de minimizar el desempleo de la mujer cabeza de familia en el municipio de Envigado.

Objetivos específicos:

- Analizar la problemática por medio del cual las mujeres tienen limitadas oportunidades en el municipio de Envigado.
- Elaborar proyecciones contables para analizar la viabilidad del proyecto.

Marco Referencial

Antecedentes:

Antes de empezar a hablar de como la mujer ha venido trascendiendo en la vida y enfocarnos en las mujeres del municipio de envigado, debemos de abarcar el principio de todo y este empieza con el trato de la sociedad para la mujer y su evolución.

Cuando hablamos de igualdad de género nos referimos a que tanto el hombre como la mujer tienen el mismo derecho que es, por ejemplo:

- El derecho al voto
- El derecho a la libre expresión
- El derecho de tener un trabajo digno
- El derecho a tener un ingreso digno
- El derecho a decidir sobre su cuerpo libremente, sin ser juzgada o maltratada

Derechos humanos de la mujer en Colombia:

Algunos ejemplos de que Colombia ha ratificado tratados internacionales sobre los derechos humanos de la mujer son:

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 11 de 27

-Los lineamientos de la política pública para la equidad de género que quiere decir, donde la mujer por medio de esta política pública tiene el derecho a tener una vida digna, los mismos salarios hombres vs mujeres, igualdad en las oportunidades, protección a la mujer psicosocial, familiar, social y en el conflicto armado.

-El plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias aprobados en el 2012, trata sobre la vida libre de violencias para la mujer.

-Ley víctimas restitución de tierras aprobados en el 2011
Esta ley habla de devolverles a las familias sus tierras de las cuales fueron expropiados, despojado o arrebatado por ser víctimas de desplazamiento forzado o de violencia.

-la Ley 1257 "Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres", de 2008

-la Ley 1719 por la cual se adoptan medidas para garantizar el acceso a la justicia de las víctimas de violencia sexual, en especial la violencia sexual con ocasión del conflicto armado, de 2014.

Si bien dice en el artículo ... *“Si bien estas normas proporcionan un marco sólido para avanzar en derechos de las mujeres, siguen existiendo desafíos para su plena aplicación, como muestran los datos sobre las brechas de género.*

Colombia está mostrando señales importantes de crecimiento económico como una oportunidad para el progreso social, así como los avances en los indicadores de desarrollo humano. Pero todavía hay brechas de género, en particular en las esferas política y económica” ...

Vemos como en Colombia ha crecido el nivel de educación y de empleo para las mujeres y como poco a poco fueron ocupando grandes puestos en empresas y es por eso que decimos que la mujer a lo largo de la historia ha desarrollado grandes cambios en la vida, es de saber que uno de esos cambios fue el empoderamiento de la mujer ya que ha medida de los años hemos ido buscando una independencia y una lucha de poder para no ser más víctimas de violencia doméstica y económica ,es por eso que en este artículo del 2008 “Juntos sumamos por Envigado” 2020 al 2023, se crea la Secretaria de la Mujeres, donde con el compromiso del alcalde el Dr. Braulio Espinoza Márquez y la gestora social municipal Erica Sierra Quiroga y con el concejo de Envigado unieron compromisos y un gran esfuerzo para que así las envigadeñas puedan contar con un lugar donde puedan reunirse, dialogar ,compartir ideas y para garantizar sus derechos.

Por su parte “Con la presencia de la secretaria de las Mujeres de Antioquia, se realizó hoy en Envigado el 4° encuentro de Municipios Unidos por la Equidad. (2021, 10 mayo). Envigado Informa. El autor hace referencia.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 12 de 27

“(...) Esta acción hace parte del proyecto de Acuerdo 005 de 2021, que adelanta una reforma administrativa de la Alcaldía Municipal, se trata de un acto de justicia que reivindica a las mujeres urbanas y rurales, ya que ellas constituyen el 54% de la población, buscando el empoderamiento femenino, es por esto que se recupera el concepto de lo que fue la propuesta original de las lideresas que fueron pioneras hace 13 años de la creación de dicha unidad ejecutora.

Esta dependencia, con dedicación exclusiva en las mujeres, permitirá concentrar todos los esfuerzos institucionales en visibilizar a las envigadeñas de acuerdo con sus características, contextos y condiciones específicas en las líneas de generación de ingreso para la autonomía económica, el fortalecimiento de organizaciones, la promoción de la salud y el autocuidado, el empoderamiento social y político, la formación para el liderazgo, el reconocimiento, la visibilización y la erradicación de violencias de género.

Durante el acto simbólico el alcalde Braulio Espinosa Márquez manifestó: “este es un gran paso para las mujeres, que marca la historia de Envigado, hoy 10 de mayo de 2021, se convierte en el día de la lucha incondicional y respetuosa de las mujeres, es un logro de ustedes las mujeres”.

La Secretaría de las Mujeres, de la mano con las demás Secretarías y Entes Descentralizados, transversalizará las acciones en beneficio de las mujeres y fortalecerá la oferta institucional de servicios a los cuales las ciudadanas podrán acceder para mejorar su bienestar y su calidad de vida. (...)

Referentes Marco teórico

La desigualdad de la mujer en el trabajo se ha reestructurado en este tiempo, cada vez la mujer obtiene mejores condiciones de vida y mejores oportunidades de empleo es por eso que existen indicadores y gráficos donde muestra como ha existido la violencia contra las mujeres

Según un nuevo estudio ...(fundación microfinanzas BBVA,2017)

“(...)Una violencia que todavía hoy sufren física, psicológica, sexual y económicamente millones de mujeres por el simple hecho de serlo. Pierden su derecho –un derecho universal– a una vida digna y al pleno disfrute de sus libertades. Aunque las cifras disminuyen, siguen siendo estremecedoras y el camino para garantizar la seguridad de todas es todavía muy largo.”

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 13 de 27

Violencia de género en América Latina



1 de cada 3 mujeres es víctima de violencia de género (105 millones)

4.380 femicidios al año (12 muertes al día)

Solo 63% de los países de la región tienen leyes que penalizan la violencia física, sexual, psicológica y económica

Más del 90% de los casos de violencia de género quedan impunes

29% de las mujeres adultas carece de ingresos propios

fundación microfinanzas. (BBVA,2017).la independencia económica de la mujer, un arma para combatir la violencia de genero. <https://www.fundacionmicrofinanzasbbva.org/la-independencia-economica-la-mujer-arma-combatir-la-violencia-genero/>

En el transcurso del tiempo se ha logrado un gran avance en la independencia y evolución de la mujer, poco a poco fue tomando más poder en muchos aspectos de su vida y es preciso resaltar que puede inclusive alcanzar más horas de trabajo desarrollado si se realiza comparación con el número de horas del trabajo del hombre. Puesto que ellas invierten su tiempo de descanso al trabajo doméstico.

Se indica que las mujeres por el solo hecho de ser mujeres están propensas a una desigualdad latente, donde son más adversas al riesgo, el ambiente competitivo es menor y son dadas a que sean subestimadas sus habilidades.

Dado lo anterior, el municipio de Envigado cuenta con la secretaria de la Mujer donde día a día las mujeres buscan cambiar su estilo de vida, con terapias psicológicas de maltrato, de crianzas de hijos, de problemáticas sociales y laborales entre otras.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 14 de 27

Como ya se mencionó anteriormente la problemática social que debe enfrentar las mujeres esta mas ligado a la falta de oportunidades frente a los hombres, es por eso que este emprendimiento fue creado para mitigar ese impacto social, puesto que su desarrollo está a cargo de grandes mujeres lideresas, con amplias capacidades de liderazgo y trabajo social, además se le suma el apoyo de los estudiantes del último semestre del programa de Contaduría Pública de la Universidad de Envigado.

Nuestro emprendimiento Cafetto cuenta con alrededor de 17 carros en funcionamiento y generará entre 30 a 50 empleos, ya que se tendrán turnos rotativos, su vinculación laboral será por medio de contratos a término fijo más las prestaciones de ley. Con este tipo de vinculación, se aporta a la tranquilidad económica y de vejez de las mujeres que se vinculen a dicho proyecto.

La estrategia es llegar a todas las secretarías y entes descentralizados del Municipio con estaciones móviles de Café, buscando alianzas con la empresa privada y pública que le apueste a impulsar el desarrollo económico de nuestras familias emprendedoras y a promover la cultura del consumo del Café, como apoyo a nuestras mujeres y productores de la región.

La idea es proporcionarles a las Familias Emprendedoras y Estudiantes de la ciudad, que luchan por sus metas, sueños y su que su fin principal es cumplir sus proyectos de vida, por medio cafetto puedan sentir el respaldo laboral y emocional.

Es por ello que realizamos un acompañamiento familiar y capacitaciones por medio de la Escuela Cafetto, que permite ir de la mano con ellas para el logro o cumplimiento de sus objetivos como:

Opción de ingreso familiar, a los estudiantes apoyo para los gastos de la universidad, ahorrar para la compra de su vivienda, entre otros.

Además, trabajamos de la mano de nuestros Caficultores del Suroeste y Envigado en donde apoyamos a aquellos que como nosotros creemos en construir país y crecer juntos llevando una taza de café con todo el amor y compromiso.

Diseño Metodológico

Se caracterizo la cantidad de mujeres y de estudiantes que puedan trabajar en la empresa cafetto y son:

selección de los empleados de la empresa CAFETTO									
CEDULA	NOMBRE	APELLIDO	MUJER	ESTUDIANTE	DIRECCION	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	SI	NO
XXXXX	SARA	BARRERA		X	TRIANON	3456789	M.@		X
XXXXX	EUGENIA	CAI	X		VALEJUELOS	3688	J.@	X	
XXXXX	CARLA	GRANADA	X		DORADO	45467	M.@		X
XXXXX	MARTA	NARANJO		X	TRIANON	4456	J.@		X
XXXXX	DORA	POSADA		X	DORADO	234	M.@	X	
XXXXX	ASTRID	TORRES		X	POLI	6578	J.@	X	
XXXXX	MARIA	VELEZ	X		SAN MARCOS	33	M.@	X	
XXXXX	DANIELA	SANCHEZ	X		DORADO	7	J.@		X
XXXXX	JOSEFINA	MORA		X	SAN RAFAEL	8	M.@	X	
XXXXX	CARLA	LOPEZ	X		MINA	3	J.@	X	
XXXXX	VIKI	VELEZ		X	DORADO	556	M.@		X
XXXXX	PAOLA	RESTREPO		X	CHINGUI	777	J.@	X	

En la gráfica se muestra que hubo una convocatoria de la cual se escoge a ciertas personas, donde la jefe de recursos humanos junto a su equipo tomas la decisión que esta mas perfilado para el puesto, ya que este comité se reúne y examina todos los factores importantes que se requieran para el proyecto.

¿Cuál va a hacer el total de mujeres, estudiantes y administrativos que van a trabajar en este proyecto, con sus respectivas prestaciones sociales y honorarios

nomina de los empleados vinculados a CAFETTO									
CEDULA	NOMBRE	APELLIDO	CARGO	TIEMPO DEL CONTRATO/MESES	SALARIO SMLV	% SALUD	% PENSION	HONORARIOS	TOTAL PAGAR
XXXXX	EUGENIA	CAI	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	DORA	POSADA	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	ASTRID	TORRES	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	MARIA	VELEZ	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	JOSEFINA	MORA	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	CARLA	LOPEZ	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	VIKI	VELEZ	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	PAOLA	RESTREPO	vendedora	6	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
XXXXX	SILVIA	CADAVID	presidenta	indefinido	7.000.000	840.000	840.000	70.000	8.750.000
XXXXX	MARIA	ALZATE	contadora	indefinido	4.500.000	540.000	540.000	45.000	5.625.000
XXXXX	MARIA	SORMERIDA	jefe de recursos humanos	indefinido	6.000.000	720.000	720.000	60.000	7.500.000
XXXXX	CARLOS	PUERTA	jefe proyectos	indefinido	5.500.000	660.000	660.000	55.000	6.875.000
XXXXX	LINA	VALLEJO	abogada	indefinido	5.500.000	660.000	660.000	55.000	6.875.000
XXXXX	CARLOS	MORA	transportador	hora labor	1.000.000	120.000	120.000	10.000	1.250.000
								total nomina	46.875.000

En la gráfica se muestra el valor mensual, se va empezar con 8 trabajadores, esto quiere decir que cada trabajador, cumple con su jornada laboral de 8 horas diarias en la franja, de 8:00 am a 5 :00 pm en los puntos de más concurrencia del municipio de Envigado, con circulación, vehicular y peatonal.

la estrategia de estos puntos va ligada al material publicitario que se va a establecer en los sitios a impactar, de tal forma que la marca sea reconocida y a su vez tenga un posicionamiento en el mercado.

¿Cuáles son los valores de los carros, los termos y demás componentes que correspondan al funcionamiento del café?

inversion carros			
descripcion	cantidad	valor unitario	valor total
CARROS FIBRA VIDRIO	17	4.200.000	71.400.000
TERMOS (3 LITROS)	102	120.000	12.240.000
PARASOL (137 CM)	17	65.000	1.105.000
total inversion	136	4.385.000	84.745.000

El número total de carro que tiene la empresa es de 17 carros, pero solo se va a destinar 8 para realizar la prueba piloto.

inversion maquinaria			
descripcion	cantidad	valor unitario	valor total
CAFETERIA ESPECIAL			
20 L - MAQUINA HACER	3	3.000.000	9.000.000

inversion dotaciones			
descripcion	cantidad	valor unitario	valor total
DOTACION	68	25.500	1.734.000
DELANTALES	68	39.000	2.652.000
CAMISETAS MARCADAS	68	15.000	1.020.000
BOLSOS MERCADO	68	35.000	2.380.000
DOTACION INICIAL	272	114.500	7.786.000
TOTAL INICIAL			101.531.000

En la gráfica se ve reflejado la preparación del café para ser despachado a las vendedoras y las vendedoras poder vender a los consumidores, y también, como lo es su máquina sus cafeteras y los termos especiales para la conservación del calor, del aroma y del sabor del café, las dotaciones del personal de ventas con sus logos y camisas

En el cronograma que se mostrara a continuación:

		cronograma de actividades de la empresa CAFETTO
		1. con la creación de la empresa MANAGER ASOCIADOS S.A
		2. Se constituye CAFETTO
inicio	primera etapa del proyecto cafetto	3. Se hace la constitución del proyecto cafetto
		4. se adquiere el dinero para la compra de los carros
		5. se hace la compra y se almacenan
		6. se busca los caficultores de la región
		7. se hace el proyecto y se constituye
		8. se muestra el proyecto CAFETTO por la alumna MARIA ISABEL ALZATE VELASQUEZ, para su proyecto de grado como un emprendimiento
		9. se aprueba el proyecto y se le da el visto bueno a la alumna MARIA ISABEL ALZATE VELASQUEZ
desarrollo	segunda etapa del proyecto cafetto	1. se le expone al doctor y actual alcalde del Municipio de Envidado el dr Braulio Espinoza Marquez
		2. se le expone al Consejo del Municipio de Envidado, con la autora intelectual del proyecto la señora Silvia Ines Marualanda junto a una líder social y política la señora Maria Somerida y su equipo de trabajo
		3. se aprueba el proyecto
ejecucion	tercera etapa del proyecto cafetto	1. se empieza con la selección del personal
		2. se piden los permisos de los lugares donde se instalaran los carros
		3. se capacita el personal, diciendole cual es la labor principal de cafetto y por que fue la eleccion de esas personas
		4. se les explica y se les capacita como se hace el café con su elaboracion, almacenamiento, reparticion y su venta
		5. se dispone a ubicar los puestos de carritos cafetto y comienza el plan piloto
		6. si el proyecto es todo un éxito, se evalua la posibilidad de buscar mas aliados estrategicos

la investigación y su planeación ya ha sido constituida, el inicio estamos en proceso ya que no se ha presentado a las instituciones a las cuales se espera ser parte de la financiación para su desarrollo e implementación y el fin del proyecto no se tiene fecha final porque no tenemos conocimiento de cuanto durara el proyecto.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 18 de 27

La selección se hace por medio de una convocatoria pública y se definen los requisitos de las cuales son:

- 1-que sean mujeres
- 2-ser jefe de hogar
- 3-ser estudiantes
- 3-no estar vinculado a ninguna empresa
- 4-vivir en el municipio de envigado
- 5-ser mayor de edad
- 6-diligenciar formato minerva (formato comercial)

Las etapas son:

las etapas del proyecto cafetto		
etapas	dirigidas	tiempo
1 realización de convocatoria abierta	jefe de recursos humanos	3 meses
2 revisión y cumplimiento de requisitos	personal administrativo	1 mes
3 selección y clasificación de hojas de vida	jefe de recursos humanos	15 dias
4 entrevista personal	personal administrativo	20 dias
5 examen medico	eps	2 dias
6 contratacion	personal administrativo	1 semana

La formación del emprendimiento empieza con la selección especial de las mujeres, después de este primer filtro, se dispone a brindarles al personal de ventas las herramientas y los suministros que sea necesario para la venta del café.

Este consiste en un carro que se puede desplazar por todo el municipio de Envigado ya que tiene ruedas y todo lo esencial para garantizar el desplazamiento y la elaboración del café; después de este paso se destina su ubicación estratégica, y este debe estar previamente analizado gracias al acompañamiento estratégico de la Alcaldía de Envigado haciendo de esto un uso comercial a ese puesto de trabajo.

El proyecto dispone de unos activos de un valor comercial donde incluye, activos, materia prima, y su rentabilidad.

Así mismo, posee una proyección de gastos operacionales, donde incluye los gastos de la adquisición de la materia prima, salarios, gastos operacionales y se dispone de un patrimonio donde encontramos la rentabilidad de la empresa en x periodo de tiempo se reflejada después de sacar el pasivo – activo = patrimonio.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 19 de 27

Analizando todas estas variables es importante saber y explicar que como todo proyecto al inicio genera pérdidas, ya que es un emprendimiento nuevo que esta patentado y somos los primeros en esta incentiva de empresa.

Se lleva la contabilidad donde se reflejará el valor de los carros, materias primas y la cotización de sus insumos, se fijará el valor del café y su precio de venta y otros productos que vayan incluidos en el emprendimiento, los demás gastos y su rentabilidad.

A continuación, se muestra un video donde explica detalladamente esto y todas las actividades de cafetto que hacen parte de la ejecución del proyecto que es creado para cafetto y por qué es empoderado por mujeres:

<https://www.youtube.com/watch?v=x2FR85PHc1c>

A continuación, se dispone a mostrar el video explicando detalladamente cual es el proceso y como son los carros internamente.

<https://www.youtube.com/watch?v=wazSsXX6SXE&feature=youtu.be>

Uno de los objetivos del desarrollo de este proyecto cafetto es empoderar a la mujer en la parte financiera ya que es un proyecto social, político social, que busca generar en las mujeres una independencia evitando que sea víctima de la violencia doméstica.



Impacto y resultados esperados

- Dar a conocer a los agricultores de la región
- Minimizar tasa de desempleo
- Fortalecer el desarrollo
- Fortalecer el desarrollo socioeconómico de la población a través de las escuelas de formación, e innovación y desarrollo
- Capacitar en el ejercicio del café

Se dispone de:

horario laboral	cantidad unitaria	valor unitario	venta diaria	cantidad de carros	total venta diaria	total venta mensual
6:00 am - 2:00 pm	150	1.500	225.000	17	3.825.000	114.750.000
2:00 pm - 10:00 pm	100	1.500	150.000	17	2.550.000	76.500.000
10:00 pm - 6:00 am	170	1.500	255.000	17	4.335.000	130.050.000
total	420	4.500	630.000	17		
			totales		10.710.000	321.300.000

Ingresos	
Ventas:	
Ventas mensuales	321.300.000
Otras ventas:	100.000.000
Total activo	421.300.000
Gastos:	
Gastos iniciales:	
Gasto	84.745.000
Gastos propiedad planta y equipo	9.000.000
Dotacion	1.734.000
Delantales	2.652.000
Camisetas marcadas	1.020.000
Bolso mercado	2.380.000
Dotacion inicial	101.531.000
Total gasto inicial	101.531.000

Gasto materia prima	5.000.000
Gasto personal :	46.875.000
Gastos fijos	
Arriendo	5.000.000
Servicios	2.000.000
Total gasto fijo	7.000.000
Gastos operacionales:	10.000.000
Total gastos	170.406.000
Pasivo :	170.406.000
Otros pasivos :	150.000.000
Total pasivo	320.406.000
Activos- Pasivo = patrimonio	100.894.000
Total patrimonio	100.894.000

Compromisos y estrategias de comunicación

- Llegar a todos los sectores públicos, empresas privadas, secretarías y entes descentralizados del municipio de Envigado todas las estaciones móviles de café.
- Buscar estrategias y alianzas privadas que busquen impulsar el desarrollo económico de nuestras familias emprendedoras y promover la cultura del consumo del café como apoyo de nuestras mujeres y productores de la región.
- Brindar apoyo a las mujeres emprendedoras con quien se espera avanzar en conocimiento y brindar una mejor calidad de vida.
- Reconocimiento entre la comunidad estudiantil en donde se visualicen a CAFETTO y a la universidad como una marca social, que se ocupa en brindar alternativas diferentes a los estudiantes.
- Permitir a los estudiantes generar ingresos extras para su manutención.
- Apoyar a los caficultores del Suroeste Antioqueño y del municipio de Envigado.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 22 de 27

- Apoyar e impulsar el desarrollo económico.

Conclusiones

- Tras el análisis realizado de este emprendimiento, podemos concluir que se está promoviendo la inclusión de la mujer en la vida laboral, sin deslegitimar sus condiciones académicas y socioeconómicas.
- Este proyecto impulsa una de las mayores riquezas con las que cuenta nuestro país, apoyando nuevos emprendimientos y logrando más generación de empleo.
- Este tipo de proyectos y emprendimientos permite impulsar e incentivar a nuestros campesinos caficultores, contribuyendo así a una responsabilidad social empresarial.
- La contabilidad se convierte en el pilar fundamental de toda organización, sin importar el tamaño de ésta, la cual permite contar con un estado financiero real, prever su futuro y tomar decisiones con precisión.
- Al realizar el análisis contable y financiero de este emprendimiento, se puede identificar la importancia de una buena planificación, dirección y control en el proceso, dado que esto permite determinar la rentabilidad y viabilidad del negocio, como también sus posibles riesgos.

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 23 de 27

Bibliografía:

M. del polo (2019, Caterina Llull i Sabastida: su espacio económico y familiar entre Sicilia y Cataluña al final del siglo XV, en el Congreso internacional "Mercados y espacios económicos en el siglo XV: El mundo del mercader Torralba", 21-22 de mayo de 2019, Barcelona recuperado de

[https://www.academia.edu/40175745/Caterina Llull i Sabastida su espacio económico y familiar entre Sicilia y Cataluña al final del siglo XV en el Congreso internacional Mercados y espacios económicos en el siglo XV El mundo del mercader Torralba 21 22 de mayo de 2019 Barcelona](https://www.academia.edu/40175745/Caterina_Llull_i_Sabastida_su_espacio_economico_y_familiar_entre_Sicilia_y_Catalu%C3%B1a_al_final_del_siglo_XV_en_el_Congreso_internacional_Mercados_y_espacios_economicos_en_el_siglo_XV_El_mundo_del_mercader_Torralba_21_22_de_mayo_de_2019_Barcelona)

A. trillas (noviembre ,2020). Revista .85 recuperado de <https://alternativaseconomicas.coop/articulo/dossier/cesarea-garbuno>

I.Vaca Trigo (2019). Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del trabajo”, serie Asuntos de Género, N° 154 (LC/TS.2019/3), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Con la presencia de la Secretaria de las Mujeres de Antioquia, se realizó hoy en Envisado el 4° encuentro de Municipios Unidos por la Equidad. (2021, 10 mayo). Envisado Informa. Recuperado 1 de junio de 2022, recuperado de <https://www.envisadoteinforma.gov.co/con-la-presencia-de-la-secretaria-de-las-mujeres-de-antioquia-se-realizo-hoy-en-envisado-el-4-encuentro-de-municipios-unidos-por-la-equidad/>..

Fundación Microfinanzas BBVA. (2017, 24 noviembre). *La independencia económica de la mujer, un arma para combatir la violencia de género.* fundacion BBVA microfinanzas.

Recuperado 1 de junio de 2022, de <https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Fwww.fundacionmicrofinanzasbbva.org%2F%2Fla-independencia-economica-la-mujer-arma-combatir-la-violencia-genero%2F&psig=AOvVaw3-T69SqXmaaEWcRIUEAGKa&ust=1654216638373000&source=images&cd=vfe&ved=0CAwQjRxxqFwoTCMi3g7DDjfgCFQAAAAAdAAAAABAI>

<https://mujeresconciencia.com/app/uploads/2018/09/FERMINA.jpg>

ONU mujeres, las mujeres en Colombia , <https://colombia.unwomen.org/es/onu-mujeres-en-colombia/las-mujeres-en-colombia>

fundación microfinanzas. (BBVA,2017).la independencia económica de la mujer, un arma para combatir la violencia de genero.

<https://www.fundacionmicrofinanzasbbva.org/la-independencia-economica-la-mujer-arma-combatir-la-violencia-genero/>

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 24 de 27

--

3. PRESUPUESTO GLOBAL DEL TRABAJO DE GRADO

RUBROS	FUENTES			TOTAL
	Contrato directo con la alcaldía	Alianza publico privada o contrato prestación de servicios	propios	
Personal	50% que ellos se encarguen de pagar la nómina del personal y nosotros le brindamos todo el portafolio	50% que ellos por medio de contratos nos ayude con la mitad y la empresa pagaría el restante	40 trabajadores de planta 1.000.000 *40 Directivos y personal interno 100.000.000	140.000.000
Material suministro y			Costo inicial carros,sombrillas,termos ,carros,costo de dotación, registro de la marca	80.000.000

4. CRONOGRAMA*

ACTIVIDADES	TIEMPO	Mes I	Mes II	Mes III	Mes IV
	objetivo general objetivos específicos planteamiento y formulación del problema justificación.		X		
justificación			X		
Marco Referencial Antecedentes: Referentes Marco teórico Historia				X	

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo <small>Vigilada Mineducación</small>	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 25 de 27

Referentes Marco teórico					
Graficas					X
Últimos detalles					

5. ACTA DE PROPIEDAD INTELECTUAL

FECHA:

NOMBRE DEL TRABAJO DE GRADO: Implementación y ejecución proyecto Cafetto”

1. OBJETIVO DEL TRABAJO DE GRADO.

2. PARTÍCIPES.

3.. DURACIÓN DEL TRABAJO DE GRADO. (CRONOGRAMA)

4. VALOR TOTAL DEL TRABAJO DE GRADO .

5. ORGANISMOS FINANCIADORES(Patrocinadores).

Entidad	Cuantía

6. DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS ECONÓMICOS.

Con el propósito de estimular la producción intelectual de los partícipes, de reconocer el esfuerzo de los organismos financiadores y de fomentar la aplicación social de los nuevos conocimientos, se establece que los beneficios netos correspondan, en parte a la Institución Universitaria, en parte a los partícipes, en parte a los organismos financiadores, y que se reserve otra parte para la puesta a punto y comercialización de los resultados.

Los beneficios se distribuirán, en forma porcentual de acuerdo a la siguiente tabla:

	DERECHOS MORALES	DERECHOS DE EXPLOTACIÓN
PATROCINADORES		
ASESOR		
ESTUDIANTE	100 %	
IUE		
Total	100 %	100%

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilado Mineducación</p>	<p>PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO</p>	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 26 de 27

7. OBLIGACIONES DE LOS PARTICIPANTES.

Además de cumplir diligentemente los deberes inherentes a su trabajo en el trabajo de grado, especialmente, especialmente se comprometen a:

7.1 Guardar la reserva de la información de cualquier índole que sea suministrada o que se conozca en desarrollo de las actividades del proyecto, salvo cuando tenga autorización previa y escrita del responsable del mismo.

7.2 No gestionar ni presentar proyecto alguno que tenga relación directa o indirecta con el que colaboraron, aún después de su desvinculación del trabajo de grado, cuando con la tal divulgación se violen los derechos sobre la propiedad intelectual.

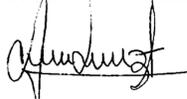
7.3 No reclamar derechos sobre la propiedad intelectual cuando se retiren voluntariamente o estatutariamente antes de la culminación del trabajo de grado.

8. CAUSALES DE RETIRO.

El retiro podrá ser voluntario o podrá ser motivado por el incumplimiento de las obligaciones de una de las partes.

9. FIRMA Y HUELLA DIGITAL DE LOS RESPONSABLES DEL TRABAJO DE GRADO Y DE LOS PARTICIPANTES.

ESTUDIANTE: 

ASESOR: 

REPRESENTANTE DEL PATROCINADOR.

REPRESENTANTE DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO.

6. RESPUESTA DEL COMITÉ

Esta información será diligenciada por el Comité

Acta del Comité N°	Fecha del Comité

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN:

ACEPTADA	RECHAZADA	EN REVISIÓN

OBSERVACIONES:

--

	PRESENTACIÓN DEL ANTEPROYECTO	Código: F-DO-0009
		Versión: 01
		Página 27 de 27

Recibido:

Firma _____
 Coordinador trabajos de Prácticas/ trabajo de grado
 Facultad de _____

Nombre: _____

Firma: _____

Fecha: _____