

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 1 de 79

**Informe final de práctica profesional: Trabajo decente para la población juvenil en
Envigado**

David Esteban Herrera Agudelo

Institución Universitaria de Envigado
Facultad de Ciencias Empresariales
Programa de Administración de Negocios Internacionales

Envigado

2020

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 2 de 79</p>

Resumen

El presente trabajo se desarrolla a partir de una introducción en donde se quiere dar a conocer la temática que tratara el proyecto de grado como tal, en este caso la población juvenil y Nini del municipio de Envigado y como conocer esta población en el tema laboral ayudar a fortalecer la política pública de trabajo decente del municipio de Envigado. Se identifico una problemática según las actividades realizadas por el estudiante en la agencia de empleo referente al proceso de construcción del documento técnico de justificación de la política pública de trabajo decente y posteriormente se dio una justificación de porque es importante diseñar estrategias que ataquen el problema.

Se definió un objetivo general y sus objetivos específicos para alcanzarlo, se expone de manera detallada los mecanismos utilizados para cumplir con cada uno de los objetivos específicos y así poder alcanzar el objetivo general. Finalmente se da unas conclusiones de todo el trabajo en relación a la importancia del trabajo y el aprendizaje de este para el estudiante para posteriormente dar unas recomendaciones para que se pueda continuar con el proyecto en la Secretaria de Desarrollo Económico.

Palabras claves: Proyecto, Población juvenil, política pública, trabajo decente.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 3 de 79</p>

Abstract

This work degree is developed from an introduction where we want to publicize the theme that the degree project will deal with as such, in this case the youth population and Nini of the municipality of Envigado and how to know this population in the labor issue to help to strengthen the public policy of decent work in the municipality of Envigado. A problem was identified according to the activities carried out by the student in the employment agency regarding the process of construction of the technical document of justification of the public policy of decent work and later a justification was given as to why it is important to design strategies that attack the problem.

A general objective was defined and its specific objectives to achieve it, the mechanisms used to fulfill each of the specific objectives are exposed in detail and thus be able to achieve the general objective. Finally, some conclusions are given of all the work in relation to the importance of the work and the learning of this for the student to later give some recommendations so that he can continue with the project in the Secretariat of Economic Development.

Keywords: Project, Youth population, public policy, decent work.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 4 de 79</p>

Tabla de Contenido

Introducción	9
Aspectos Generales de la Práctica	11
Centro de Práctica	12
Objetivo estratégico.	12
Funciones.	12
Metas.	16
Objetivo de la Práctica Empresarial.....	18
Funciones	18
Justificación de la Práctica Empresarial	19
Equipo de Trabajo.....	20
Propuesta para la Agencia o Centro De Prácticas.....	21
Título de la propuesta	21
Planteamiento del problema.....	21
Justificación	23
Objetivos.....	28
Objetivo General.....	28
Objetivos específicos.	29
Diseño Metodológico.....	29
Cronograma de Actividades.....	30

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 5 de 79

Presupuesto	30
Desarrollo de la Propuesta.	31
Marco de Referencia	31
Antecedentes.	31
Marco teórico.	32
Marco conceptual.	36
Marco legal.	40
Desarrollo y Logro de Objetivos.....	42
Objetivo general.....	43
Objetivos específicos.	43
Conclusiones	68
Recomendaciones.	70
Referencias Bibliográficas	71
Apéndice	75

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 6 de 79</p>

Lista de Tablas

Tabla 1: Ficha de Presupuesto.	30
Tabla 2: Marco Legal.....	40

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 7 de 79</p>

Lista de Figuras

Figura 1: Cronograma de Actividades	30
Figura 2: Tasa de desempleo en personas entre 14 y 26 años de Envigado.	37
Figura 3: Sexo de encuestados	49
Figura 4: Edad de los encuestados.	49
Figura 5: Nivel académico de los encuestados.	50
Figura 6: Encuestados que se encontraban estudiando	50
Figura 7: Situación laboral actual de los encuestados.	51
Figura 8: Experiencia laboral de los encuestados.	52
Figura 9: Tiempo de experiencia de los encuestados.....	52
Figura 10: Labor dentro del perfil ocupación de los encuestados.	53
Figura 11: Rango salarial de los encuestados.	53
Figura 12: Tipo de empleo actual de los encuestados.....	54
Figura 13: Tipo de empleo en el último trabajo de los encuestados.	55
Figura 14: Factores por los cuales los encuestado optaron por un empleo informal.	55
Figura 15: Cumplimiento de las garantías en los trabajos formales actuales de los encuestados.	56
Figura 16: Cumplimiento de las garantías en los últimos trabajos formales de los encuestados.	56
Figura 17: Factores que dificultan el acceso a los jóvenes a un empleo formal.	57
Figura 18: Causas que generan el desempleo en jóvenes.	57
Figura 19: Preferencias de los jóvenes a la hora de buscar empleo.	58
Figura 20: Beneficios que los jóvenes prefieren que les brinde un empleo.....	58

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 8 de 79</p>

Figura 21: Matriz DOFA. 60

Figura 22: Análisis cruzado de la matriz DOFA. 67

Figura 23: Encuesta física. 75

Figura 24: Encuesta en Google Forms. 76

Figura 25: Acta de reunión con la coordinado de la Agencia. 77

Figura 26: Árbol de problemas 78

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 9 de 79

Introducción

El presente trabajo desea mostrar el proyecto de grado realizado durante la práctica profesional, este tiene como propósito el servir como insumo importante para la formulación del documento técnico de justificación de la política pública de trabajo decente de Envigado el cual es necesario para implementar la política pública de trabajo decente de Envigado, esta política es un proyecto de la secretaria de Desarrollo Económico del Municipio de Envigado propuesto en el plan de desarrollo de Envigado 2020-2023. Además, este proyecto como tal pretende ayudar a la Secretaria de Desarrollo Económico a tener más información de la población juvenil del territorio, la cual es considerada vulnerable en tema de empleabilidad y así poder diseñar estrategias desde la administración municipal con esta población.

Se ha evidencia desde la alcaldía de Envigado específicamente desde la secretaria de Desarrollo Económico una debilidad en la actualidad por los jóvenes Envigadeños para poder emplearse, es por esto por lo que se ha querido tomar esta población como eje central de este trabajo de grado. Por lo anterior se formuló como propuesta a la Agencia Pública de Gestión y Colocación para el empleo adscrita a la Secretaria de Desarrollo Económico, el desarrollar diferentes estrategias que permitan incluir a los jóvenes y los Ninis del municipio de Envigado en el mercado laboral y fomenten su participación en este. Para esto se tuvo en cuenta el identificar una problemática y la justificación de la importancia de dicha propuesta por el estudiante para mejorar el aspecto laboral de los jóvenes de envigado y que la política pública de trabajo decente impacte de manera eficaz esta población.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 10 de 79</p>

Este proyecto de grado ha estado supervisado durante toda su formulación por la coordinación de la agencia pública de gestión y colocación para el empleo con la intención de poder brindar aportes importantes desde la agencia para la construcción de este y así lograr un proyecto valioso para la Secretaria de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Envigado.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 11 de 79

Aspectos Generales de la Práctica

Nombre del estudiante:	David Esteban Herrera Agudelo
Programa académico:	Administración de negocios internacionales
Nombre de la Agencia o Centro de Práctica:	Secretaria de desarrollo económico de Envigado
NIT.	890907106-5
Dirección:	Carrera 43a n° 38s – 60
Teléfono:	3394000 ext.4683
Dependencia o Área:	Agencia pública de gestión y colocación para el empleo
Nombre Completo del jefe del estudiante:	Claudia Patricia Uribe Huertas
Cargo:	Líder de la agencia pública de gestión y colocación para el empleo
Labor que desempeña el estudiante:	El estudiante durante las practicas tiene como labor las siguientes actividades: acompañamiento y apoyo a la Agencia Pública de Empleo en la construcción del documento de justificación para la formulación de la Política Publica de Trabajo Decente, así como también en actividades como ferias, planeación, logística y visitas empresariales.
Nombre del asesor de práctica:	Gastón Darío Rodríguez Santana
Fecha de inicio de la práctica:	28 de agosto de 2020
Fecha de finalización de la práctica:	27 de diciembre de 2020

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 12 de 79</p>

Centro de Práctica

Secretaria de Desarrollo Económico de Envigado

Según la alcaldía de Envigado (2020) en su sitio web establece los siguientes objetivos, metas y funciones de la secretaria de desarrollo económico:

Objetivo estratégico.

Contribuir a mejorar el nivel de ingresos de la población, mejorando sus competencias para el trabajo; promoviendo y apoyando los procesos de innovación y emprendimiento locales; mejorando la competitividad territorial, mediante el aprovechamiento y potenciación de las ventajas comparativas que posee; así como fortaleciendo la institucionalidad necesaria para impulsar el desarrollo económico local, teniendo en cuenta los contextos regional y global.

Funciones.

1. Contribuir a mejorar el nivel de ingresos de la población, mejorando sus competencias para el trabajo; promoviendo y apoyando los procesos de innovación y emprendimiento locales; mejorando la competitividad territorial, mediante el aprovechamiento y potenciación de las ventajas comparativas que posee; así como

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 13 de 79</p>

fortaleciendo la institucionalidad necesaria para impulsar el desarrollo económico local, teniendo en cuenta los contextos regional y global.

2. Formular, orientar y coordinar políticas, planes, programas y proyectos en materia de desarrollo económico y social relacionados con el desarrollo de los sectores productivos de bienes y servicios del Municipio.

3. Liderar conjuntamente con el Departamento Administrativo de Planeación Municipal, la articulación del Municipio en el ámbito regional para la formulación de políticas y planes de desarrollo económico conjuntos.

4. Liderar la política de competitividad regional, la internacionalización de las actividades económicas, las relaciones estratégicas entre los sectores público y privado y la asociatividad de las distintas unidades productivas.

5. Formular y orientar la política de ciencia, tecnología e innovación del Municipio, en coordinación con los Sectores de Planeación y Educación para la Cultura.

6. Contribuir a la generación de condiciones de desarrollo, mediante estrategias que propicien la creación, fortalecimiento y consolidación de iniciativas empresariales económica, social y ambientalmente sostenibles.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 14 de 79</p>

7. Favorecer la empleabilidad y la generación de condiciones laborales dignas para los ciudadanos, con énfasis en los sectores más vulnerables, a través de estrategias que faciliten el acceso al mercado laboral y el mejoramiento de su calidad de vida.

8. Definir e implementar políticas de promoción de Ciudad, generando oportunidades turísticas y de proyección nacional e internacional.

9. Formular, orientar y coordinar las políticas para la promoción de empleo digno e ingresos justos, y estímulo y apoyo al emprendimiento económico y al desarrollo de competencias laborales, incluyendo la generación de oportunidades para la población discapacitada.

10. Coordinar con las autoridades competentes la formulación, ejecución y evaluación de las políticas, planes, programas y estrategias en materia de desarrollo económico sostenible, tanto urbano como rural, en los sectores industrial, agropecuario, de comercio y de abastecimiento de bienes y servicios y de turismo de pequeña y gran escala.

11. Formular, orientar y coordinar las políticas, planes y programas para la promoción del turismo para hacer del Municipio un destino turístico sostenible, fomentando su industria y promoviendo la incorporación del manejo ambiental en los proyectos turísticos.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 15 de 79</p>

12. Coordinar con los municipios del Área Metropolitana, los planes y programas que promuevan el desarrollo turístico.

13. Coordinar con las autoridades competentes la formulación, ejecución y evaluación de políticas, planes, programas y estrategias en materia de abastecimiento de alimentos y seguridad alimentaria, promoviendo la participación de organizaciones campesinas y de tenderos

14. Formular, orientar y coordinar estrategias que permitan mejorar las competencias y capacidades de las unidades económicas informales.

15. Formular, y coordinar políticas orientadas a consolidar la asociación productiva y solidaria de los grupos económicamente excluidos.

16. Coordinar con la Departamento Administrativo de Planeación la articulación del Municipio en el ámbito regional, para la formulación de políticas y planes de desarrollo conjuntos.

17. Formular, orientar y coordinar políticas para el desarrollo de microempresas, fami-empresas, empresas asociativas y pequeñas y medianas empresas.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 16 de 79</p>

18. Estructurar estrategias conducentes a la bancarización y el acceso al crédito de las personas y unidades productivas que requieren ampliar sus oportunidades de inclusión económica.

19. Coordinar con el Departamento Administrativo de Planeación, la implementación de estrategias de cooperación y asistencia técnica de carácter internacional dirigidas a mejorar los niveles de competitividad y la generación de economías de escala.

20. Contribuir en la formulación y orientar la política de ciencia, tecnología e innovación del Municipio, en coordinación con el Departamento Administrativo de Planeación y la Secretaría de Educación para la Cultura.

21. Las demás que le sean delegadas en correspondencia con su naturaleza orgánica.

Metas.

1. Vocación económica del Municipio de Envigado definida, a partir de sectores estratégicos de desarrollo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 17 de 79

2. Plan Turístico Municipal ajustado y adoptado.

3. Mesa Sectorial de Turismo creada y operando.

4. Oficina del empleo operando para el registro de empresarios y la publicación de vacantes.

5. Directorio Empresarial y personalizado en Artes y oficios ofertados por la población envigadeña.

6. Número de personas empleada en diferentes empresas a través de la oficina del empleo.

7. Centro de emprendimiento creado y operando.

8. Número de unidades económicas que participan en procesos de acompañamiento técnico y legal con el Centro de Atención Empresarial "CAE".

9. Campaña de mercadeo territorial desarrollada, en asocio con agencias de cooperación e inversión regionales, nacionales e internacionales, bajo el programa de COMERCIO EXTERIOR.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 18 de 79</p>

Objetivo de la Práctica Empresarial

La práctica empresarial tiene como objetivo que el estudiante obtenga experiencia en el mercado laboral, donde se adapte a este, aprenda y pueda poner en práctica sus conocimientos adquiridos durante el proceso de formación profesional y así poder dar solución a los diferentes problemas que se presentan en el mundo real.

Funciones

1) Acompañar y apoyar a la Agencia Pública de Empleo en la construcción del documento de justificación para la formulación de la Política Pública de Trabajo Decente, incluido el levantamiento de información para el cumplimiento de este objetivo, confirmación, consulta y análisis de documentos existentes relacionados con este tema, asistencia y/o coordinación de reuniones y temáticas a tratar, toma de evidencias documentales y/o físicas y diligenciamiento de formatos de calidad entregados por parte de la Secretaría de Desarrollo Económico.

2) Apoyar ferias de oportunidades laborales para la población en general del Municipio de Envigado y realizar el seguimiento de las hojas de vidas inscritas de usuarios del Municipio de Envigado.

	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 19 de 79

3) Apoyar la planeación, logística o ejecución de las actividades, programas o eventos de la Secretaría de Desarrollo Económico designados por el Secretario de Despacho o Director de Empleo y Productividad.

4) Apoyar a la Agencia Pública de Gestión y Colocación para el Empleo del Municipio de Envigado en el acompañamiento que se requiera en visitas empresariales que se realicen con Empresas para la gestión y consecución de oportunidades de laborales para personas con perfil técnico, tecnológico o profesionales radicadas en el Municipio de Envigado

5) Apoyar según designación impartida por parte del Secretario de Despacho o la Dirección de empleo y productividad la atención al público en el punto información del Parque Principal Marceliano Velez Barreneche

Justificación de la Práctica Empresarial

Es necesaria la participación del estudiante en la agencia pública de gestión y colocación para el empleo adscrita a la secretaria de desarrollo económico, para el apoyo y acompañamiento de construcción del documento de justificación para la formulación de la política de trabajo decente, se apoye en temas de logística, de planeación, y ejecución de las

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 20 de 79</p>

actividades, programas, ferias, eventos, visitas empresariales entre otras designadas por la secretaria de desarrollo de económico y dirección del empleo.

Lo anterior con la intención de poder en el futuro a promover la empleabilidad y el futuro trabajo decente en el municipio de envigado desde su secretaria de desarrollo económico.

Equipo de Trabajo.

- Líder de trabajo (David Esteban Herrera Agudelo): planificar, tomar decisiones, alcanzar objetivos.
- Líder de la Agencia Publica de Gestión y Colocación para el Empleo - Claudia Patricia Uribe Huertas
- Asesor (Gastón Darío Rodríguez Santana): Supervisar, orientar y asesora durante el proyecto.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 21 de 79</p>

Propuesta para la Agencia o Centro De Prácticas

Título de la propuesta

Trabajo Decente para la Población Juvenil en Envigado

Planteamiento del problema

Problema: Promover las garantías del trabajo decente frente a las deficiencias en la población juvenil de Envigado

En el área metropolitana del valle de aburra, los jóvenes son considerados una población vulnerable en temas de empleabilidad, es por esto que, en Envigado, desde su alcaldía, se ha establecido como proyecto dentro del plan de desarrollo 2020-2023, el implementar una política pública de trabajo decente, la cual dentro de sus propósitos esta generar inclusión en el trabajo a diferentes poblaciones como lo es la juvenil. Este proyecto está bajo el liderazgo de la Secretaria de Desarrollo Económico de Envigado.

La política pública de trabajo decente que se tiene como proyecto, pretende promover las garantías del trabajo decente frente a las deficiencias en la población juvenil de Envigado, sin embargo, esto se convierte en un problema, ya que se ve impedido por diversas situaciones como:

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 22 de 79</p>

- El escaso conocimiento del municipio frente a las necesidades de esta población, con respecto al trabajo decente;
- El poco conocimiento de las condiciones laborales actuales de la población juvenil en Envigado;
- La poca empleabilidad de los jóvenes que les impide tener acceso a un empleo formal, esto a la vez está relacionado con la poca oportunidad para jóvenes con perfiles profesionales, en el mercado laboral ubicado dentro del territorio Envigadeño. Estas situaciones van conectadas a las limitaciones que hay para estimular la empleabilidad e inclusión de los jóvenes al sector empresarial.
- La Escasa regulación y prevención de la informalidad laboral en los jóvenes del territorio.

(Ver figura 26. Árbol de problemas en el apéndice)

Las situaciones anteriores dificultan que se pueda tener el impacto deseado por parte del municipio de Envigado en la población juvenil a partir de la política pública de trabajo decente de Envigado, ya que podrían dejarse aspectos importantes por fuera, que implicaría que continúen diversas deficiencias en esta población como por ejemplo, el incremento en las tasa de informalidad y tasa de desempleo, poca ocupación, aumento de jóvenes que ni estudian ni trabajan y la vulneración de las garantías y condiciones referente a lo que es tener un trabajo decente.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 23 de 79</p>

Justificación

Teniendo en cuenta que la Secretaria de Desarrollo Económico de Envigado tiene dentro de sus funciones, el favorecer la empleabilidad y la generación de condiciones laborales dignas para los ciudadanos, con énfasis en los sectores más vulnerables, a través de estrategias que faciliten el acceso al mercado laboral y el mejoramiento de su calidad de vida, a partir del presente proyecto se quiere proponer a la Agencia pública de gestión colocación para el empleo adscrita a la Secretaria de Desarrollo Económico de Envigado, la idea de generar una estrategia que pretenda mitigar o acabar con las situaciones causantes del problema en la política pública de trabajo decente frente a la población juvenil, y así poder tener efectos positivos en esta.

Es valioso que desde la secretaria de desarrollo económico se tome esta idea, puesto que son diversos los efectos positivos que se pueden tener al implementar una estrategia que ataque los causantes del problema de la política pública de trabajo decente para promover las garantías del trabajo decente frente a las deficiencias en la población juvenil de Envigado.

Algunos de los efectos a los que se hacía referencia anteriormente serian, la disminución de la tasa de empleo informal y de desempleo en jóvenes; habrá mayor ocupación de jóvenes, lo que a su vez disminuirá la población de jóvenes que ni estudian ni

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 24 de 79</p>

trabajan y, además se mejorara en los jóvenes de Envigado las condiciones laborales en cuanto a lo que se refiere a un trabajo decente.

La tasa de desempleo en los jóvenes es uno de los indicadores que se pretende que por medio de la política de trabajo decente disminuya, pues esta mide la parte de la población juvenil que estando en disposición y en condiciones para trabajar, se encuentra desempleada. Según el observatorio metropolitano de información a partir de las encuestas de calidad de vida de los años 2017 y 2019 establece que,

“El desempleo en jóvenes entre 14 y 26 años para el año 2017 fue de 14,5% y para el 2019 14%, a pesar de que hubo una merma con respecto al año 2017, esta no fue significativa e indica que en el municipio no se ha habido una mejoría referente a la empleabilidad de los jóvenes.” (Área Metropolitana del Valle de Aburrá, 2019).

Es por lo anterior que, si a partir una estrategia bien diseñada, se enfrentan causas como: las limitaciones para estimular la empleabilidad e inclusión de los jóvenes al sector empresarial; la poca oportunidad para jóvenes con perfiles profesionales, en el mercado laboral ubicado dentro del territorio Envigadeño y la poca empleabilidad de los jóvenes que les impide tener acceso a un empleo formal, la tasa de desempleo en los jóvenes del municipio de Envigado disminuirá, indicando que más jóvenes están siendo parte del mercado de trabajo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 25 de 79

Es importante mencionar que buscando ponerles fin a las causas anteriores con una estrategia, aparte de mejorar la tasa de desempleo de los jóvenes con la política pública de trabajo decente, también incrementara la tasa de ocupación de estos, lo cual es algo positivo ya que esta indica el porcentaje de la población juvenil que se encuentra activamente trabajando. Según (Medellín Como Vamos, 2019) “...la población joven de Medellín AM registra tasas de ocupación más bajas. En 2018, el grupo denominado resto evidenció una tasa de ocupación del 60,4%, 9pp por encima de las de los jóvenes.”

Se puede inferir de lo anterior, a partir de cifras en el área metropolitana del valle de aburra, la situación de ocupación de los jóvenes de los municipios pertenecientes a este como Envigado, en donde los jóvenes tienen una menor ocupación en comparación a personas de otros rangos de edades, lo que indica que sería esencial que la tasa de ocupación en los jóvenes creciera en el territorio Envigadeño, para demostrar mejoría en la inclusión de esta población en el mercado laboral.

Al mejorar la tasa de ocupación de los jóvenes de Envigado, también disminuirá una población que también es derivada de los jóvenes y que actualmente son una preocupación en Colombia y es los Ninis, que son aquellos jóvenes que ni estudian ni trabajan.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 26 de 79</p>

“En 2018 se presentó el porcentaje más alto de jóvenes Nini en Medellín y la región metropolitana de los últimos cinco años, no obstante, entre 2018 y 2019 hubo una leve disminución en ese porcentaje, pasando de 18,4% a 18%, esto es, 169.143 jóvenes en 2018 y 165.996 en 2019. Al discriminar por sexo, en 2019 aproximadamente 6 de cada diez jóvenes Nini del Valle de Aburra eran mujeres (62%), éstas tenían en promedio 10,5 años de escolaridad; los hombres jóvenes que no estudiaban ni trabajaban tenían en promedio 9,2 años de escolaridad y representaban el 38%.” (Medellín Cómo Vamos, 2020)

Lo anterior muestra que los Ninis son un tema al que se debe afrontar desde las administraciones municipales, pues es ideal introducir a los jóvenes a el mercado laboral y así la tasa de ocupación aumentará en estos, y la población nini disminuirá. No está demás mencionar que la estrategia que se implemente aparte de querer terminar con la desigualdad de oportunidades con los jóvenes para que estén en el mundo laboral, también se debe tener en cuenta otra causa que genera que esta población nini aumente, es que los jóvenes abandonan sus estudios, ya sean de bachillerato, técnicas, tecnología, profesionales u otras. Pues para tener oportunidades laborales los jóvenes deben al menos haber terminado la secundaria, especialmente cuando Envigado es un municipio en donde según la Agencia de gestión y colocación para el Empleo, las vacantes de las empresas en su mayoría son para personas con un nivel de estudio de bachiller. Lo cual está relacionado con la problemática mencionada anteriormente de la poca inclusión a jóvenes con perfiles profesionales en el mercado laboral.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 27 de 79</p>

El mejoramiento de las condiciones laborales de lo que significa trabajo decente en la población joven es otro impacto positivo que se puede obtener al implementar una estrategia que dé solución a situaciones como el escaso conocimiento del municipio frente a las necesidades de la población juvenil, con respecto al trabajo decente como también al poco conocimiento de las condiciones laborales actuales de esta población en Envigado.

Cabe resaltar que tanto el desconocimiento de las necesidades de esta población específicamente como la escasa regulación y prevención de la informalidad laboral en los jóvenes del territorio provoca que esta tasa de informalidad laboral crezca cada vez más en estos. Según un artículo publicado en EL TIEMPO por Ruiz (2018) dice que,

La población juvenil que no tiene una ocupación formal es vulnerable a las diversas problemáticas que genera la informalidad o el desempleo.

Érika Rojas, líder de empleo de la caja de compensación familiar Comfama, asegura que la desesperanza es uno de los factores constantes que genera esta situación y que a partir de ella devienen una serie de dificultades.

“Los jóvenes dejan de ver oportunidades o desisten de acceder a ellas. Empiezan a perder claridad sobre cuál es su eje de trabajo y eso limita la intervención sobre ellos”, manifiesta la líder de empleo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 28 de 79</p>

Las principales consecuencias, según explica Érica Rojas, van desde la informalidad, hasta el acceso a asuntos de microtráfico y violencia al encontrar en ellos una rápida solución para mitigar la falta de ingresos económicos.

Del anterior artículo se puede inferir que se tienen necesidades en esta población joven que se desconocen y hacen que prefieran adquirir ingresos económicos por medio de la informalidad o actos vandálicos. Es por esto que si desde el municipio se establecen una o varias estrategias que permitan conocer las necesidades de estos jóvenes y a la vez regule y prevenga la informalidad en esta población, en el momento que política pública de trabajo decente se implemente en Envigado, esta lograra su objetivo de promover las garantías del trabajo decente frente a deficiencias en la población juvenil, como lo es por ejemplo la tasa de informalidad en estos jóvenes.

Objetivos

Objetivo General.

Plantear a la Agencia Pública de Gestión y Colocación para el Empleo, adscrita a la secretaria de Desarrollo Económico del Municipio de Envigado, la importancia de que se formulen estrategias que mitiguen las causas que dificultan que la política pública de trabajo decente pueda promover eficazmente sus garantías frente a las deficiencias en la población juvenil de Envigado.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 29 de 79</p>

Objetivos específicos.

- Recopilar información que permita dar una idea de cuáles son las necesidades que tienen los jóvenes de Envigado con respecto al mercado laboral.

- Inferir cuales son las condiciones actuales que tienen jóvenes Envigadeños a partir de la recopilación de información.

- Exponer hallazgos acerca de las posibles necesidades y condiciones laborales de los jóvenes de Envigado a la coordinadora de la agencia del empleo.

- Plantear a la coordinación de la agencia del empleo de la Secretaria de Desarrollo Económico, la relevancia de formular estrategias para mitigar causas del problema y que dentro de estas se haga énfasis en una investigación amplia, respecto a las necesidades de los jóvenes y sus condiciones laborales actuales.

Diseño Metodológico

Se realizará un diseño metodológico cualitativo cuantitativo, el cual consiste en la recolección de datos por medio de diferentes instrumentos, como: entrevistas, cuestionarios, e indagaciones a la población de jóvenes del municipio de Envigado, la cual servirá de insumo para nutrir la matriz DOFA y su posterior análisis para el planteamiento de propuestas

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo <small>Vigilada Mineducación</small>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 30 de 79

estratégicas piloto de mejoramiento. Se utilizará igualmente la metodología MGA de Marco Lógico, que servirá de base para el planteamiento estratégico de la propuesta.

Cronograma de Actividades

Actividades	Periodos – año 2020			
	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Asesorías del proyecto				
Recopilar información que permita dar una idea cuales son las necesidades que tienen los jóvenes de Envigado con respecto al mercado laboral.				
Inferir cuales son las condiciones actuales que tienen jóvenes Envigadeños a partir de la recopilación de información.				
Exponer hallazgos acerca de las posibles necesidades y condiciones laborales de los jóvenes de Envigado a la coordinadora de la agencia del empleo.				
Explicar a la coordinadora de la agencia del empleo la relevancia que desde la secretaria de desarrollo económico se implementen estrategias para mitigar causas del problema y que dentro de estas se haga énfasis en una investigación amplia respecto a las necesidades de los jóvenes y sus condiciones laborales actuales.				
Presentación del proyecto.				

Figura 1: Cronograma de Actividades

Presupuesto

Tabla 1: Ficha de Presupuesto.

Ítem	Valor
Papelería	\$ 40.000
Recurso físico	\$ 406.200
Transporte	\$ 200.000
Total	\$ 646.200

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 31 de 79</p>

Desarrollo de la Propuesta

Marco de Referencia

Antecedentes.

Teniendo en cuenta que los jóvenes son una población considerada vulnerable en el tema de empleo, el municipio de Envigado se ha visto con la necesidad de implementar una política pública de trabajo decente en el territorio, actualmente se encuentran en la fase de diagnóstico por lo que se está realizando el documento técnico de la justificación de la política pública de trabajo decente. Sin embargo, hay diferentes factores que impiden promover las garantías del trabajo decente frente a las deficiencias en la población juvenil de Envigado y que convierten a esto en un problema, los factores son:

El escaso conocimiento del municipio frente a las necesidades de esta población, con respecto al trabajo decente;

El poco conocimiento de las condiciones laborales actuales de la población juvenil en Envigado;

La poca empleabilidad de los jóvenes que les impide tener acceso a un empleo formal, esto a la vez está relacionado con la poca oportunidad para jóvenes con perfiles profesionales, en el mercado laboral ubicado dentro del territorio Envigadeño. Estas situaciones van conectadas a las limitaciones que hay para estimular la empleabilidad e inclusión de los jóvenes al sector empresarial.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 32 de 79</p>

La Escasa regulación y prevención de la informalidad laboral en los jóvenes del territorio.

Debido a lo anterior se quiere proponer a la Agencia Publica de Gestión y colocación para el empleo adscrita a la Secretaria de Desarrollo Económico la importancia de que se generen desde allí estrategias que puedan mitigas los factores anteriores para que se pueda justificar de una manera más exacta y concreta la importancia de una política pública de trabajo decente dentro del municipio de Envigado respecto los jóvenes y que así esta política pueda alcanzar lo que pretende en esta población, es decir que dentro de sus propósitos si logre promover las garantías del trabajo decente frente a las deficiencias en esta población de Envigado y desarrollarse de una mejor manera.

Marco teórico.

Empleabilidad.

Según María Marta, F., & London, S. (2013),

La palabra empleabilidad surgió de la palabra inglesa employability, que proviene de la unión de las palabras: employ (empleo) y hability (habilidad) (Campos 2003). Las primeras publicaciones que la utilizaron surgen en la década de los cincuenta, haciendo referencia a la preocupación sobre la inserción de personas desamparadas en el mercado de trabajo (por ejemplo, los minusválidos). Luego, la empleabilidad comenzó a analizarse como el potencial

	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 33 de 79

de un individuo para acceder a un empleo y permanecer en él (De Grip, Van Loo y Sanders 1999). A partir de fines de los setenta, la perspectiva de empleabilidad aparece en Europa cuando se discute la capacidad de las instituciones para combatir el desempleo reinante, revelándose que existe un gran número de personas con una probabilidad casi nula de reinsertarse al mercado laboral (Pérez 2005a). Actualmente, la empleabilidad es entendida como la probabilidad de obtener una vacante en un mercado de trabajo específico a partir de los atributos con los cuales está dotado el buscador, que son los que le permiten superar los obstáculos que le impone el mercado (Campos 2002).

Política pública.

según Velásquez Gavilanes (2009),

Política pública es un proceso integrador de decisiones, acciones, inacciones, acuerdos e instrumentos, adelantado por autoridades públicas con la participación eventual de los particulares, y encaminado a solucionar o prevenir una situación definida como problemática. La política pública hace parte de un ambiente determinado del cual se nutre y al cual pretende modificar o mantener.

Trabajo decente.

Según la Organización Internacional del Trabajo (2020),

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 34 de 79</p>

El trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.

Plan nacional de desarrollo 2018-2022.

Según el Departamento de Planeación Nacional (2020),

dentro de los diferentes pactos que tiene el plan nacional de desarrollo de Colombia 2018-2020, se encuentra el pacto de equidad, el cual tiene dentro de sus programas el trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos, que tiene como objetivo:

- Generar servicios que ayuden a ubicar a las personas en puestos de trabajo de calidad, con énfasis en grupos con mayores problemas para emplearse.
- Promover el acceso de la población a esquemas de protección y seguridad social.
- Mejorar la formación para el trabajo como fuente de conocimientos y habilidades ocupacionales que respondan a las necesidades del mercado

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 35 de 79</p>

Estos objetivos se pretenden lograr a través de estrategias como:

- Aumentar la cobertura de esquemas de protección y seguridad social, en especial para las personas con bajos ingresos.
- Promoción del diálogo social, los pactos por el trabajo decente, la no discriminación laboral e implementaremos el Plan Nacional de Inspección, Vigilancia y Control en el trabajo.
- Consolidación del Subsistema Nacional de Formación para el trabajo mejorando la pertinencia de la oferta de formación.
- Mejoramiento en la eficiencia de la búsqueda de empleo para facilitar el acceso al mercado laboral de las personas con mayores dificultades.
- Articulación de los programas de emprendimiento enfocados en la población más vulnerable, para responder a su entorno y la dinámica del mercado.

Plan de desarrollo 2020-2023 de Envigado.

Según la Alcaldía de Envigado (2020),

en el Plan de desarrollo 2020-2023 de Envigado, en una de sus líneas, exactamente en la línea 4 “ Sumamos por la competitividad sistémica del territorio en Desarrollo Económico y Crecimiento Verde” se estableció el programa llamado: Trabajo decente, generación de

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 36 de 79</p>

empleo e impulso a las iniciativas de Ingreso. Este programa tiene como objetivo fomentar el trabajo decente y promover la generación de empleo formal y de ingresos en el Municipio de Envigado para lo cual se propuso como proyecto la Formulación de la Política Pública de Trabajo Decente que es liderado por la secretaria de desarrollo económico.

Marco conceptual.

Los jóvenes son una población que actualmente en los distintos departamentos y municipios de Colombia se ven con dificultades para tener acceso a un empleo.

En Envigado para el año 2013 en las personas entre 14 y 26 años según la Encuesta de Calidad de Vida 2017 contaban con una tasa de desempleo del 9%, cifra menor comparada con el 2017, la cual fue de 14,5%, incrementando 5,5 porcentual frente al 2013. (ECV 2017, 2019)

La Encuesta de Calidad de Vida indica también que para el año 2019 respecto a la tasa de desempleo en personas entre 14 y 26 años no hubo mayor diferencia en comparación con el 2017, puesto que se indicó una leve disminución de 0,8 punto porcentual, es decir una tasa de desempleo de 13,7% en estas personas. (EVC 2019, 2019)

Lo anterior permite inferir que el desempleo en las personas entre 14 y 26 años sigue siendo un problema en el municipio de Envigado puesto que de 2017 a 2019 no se demuestra un cambio importante en este indicador.

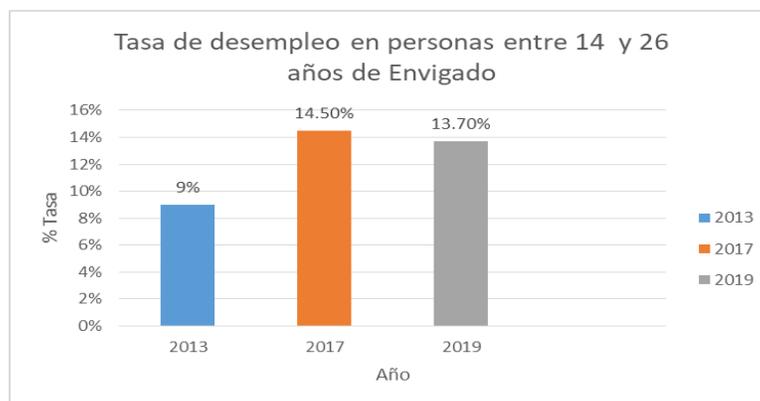


Figura 2: Tasa de desempleo en personas entre 14 y 26 años de Envigado.
Fuente: Encuestas de Calidad de Vida de los años 2017 y 2019

Es conveniente aclarar que este rango de edad entre los 14 y 26 años es perteneciente a la población juvenil, la cual en el Informe de Calidad de Vida de Medellín (2016-2019) según Medellín Como Vamos (2020) establece que: ‘‘La tasa de desempleo juvenil en el Valle de aburra es más del doble que la del resto de la población (que fue de 9,4 en 2019)’’.

También respecto a lo anterior en un artículo Medellín Como Vamos (2020), indico lo siguiente:

Los jóvenes entre los 14 y 28 años son el grupo poblacional que mayor vulnerabilidad presenta en el mercado laboral en Medellín y el Valle de Aburrá, estos registran tasas de

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 38 de 79</p>

desempleo más altas, tasas de ocupación y participación más bajas que las del resto de la población en edad para trabajar (Medellín Cómo Vamos, 2019). Este es un segmento importante de la sociedad, que representa aproximadamente el 26% de la población de Medellín (DANE 2020).

Según Medellín Como Vamos (2019),

Los jóvenes son una población que requiere un vigoroso acompañamiento por parte de las administraciones municipales pues no está demás mencionar que los jóvenes que ni estudian ni trabajan representan cerca del 20% de los jóvenes entre 18 y 24 años en Medellín.

La cifra anterior demuestra que las administraciones municipales poseen debilidades para incentivar a estos jóvenes a que estén en el sistema educativo y a que las empresas los incluyan en el mercado del trabajo.

Según Medellín Cómo Vamos (2019) en su informe de calidad de vida de los jóvenes en 2018 expone a partir de diferentes fuentes lo siguiente:

La TGP de los jóvenes en Medellín A.M. es históricamente inferior a la del resto de la población. En 2018 fue de 64,1% para los jóvenes y de 66% para el resto. (Fuente: Medellín Cómo Vamos. Informe de Calidad de Vida de Medellín -ICV-, 2018).

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 39 de 79

La tasa de ocupación de los jóvenes, tanto hombres como mujeres, disminuyó entre 2017 y 2018, pasó de 57,1% a 56,4% y de 47,0% a 46,3%, respectivamente. (Fuente: Medellín Cómo Vamos. Informe de Calidad de Vida de Medellín -ICV-, 2018).

El 42% de los jóvenes de Medellín entre 18 y 25 años consideró que en la ciudad no fue fácil encontrar trabajo en 2018. Sin embargo, el 50% de este grupo de edad pensó que se puede ser optimista frente a la situación futura de la economía. (Fuente: Medellín Cómo Vamos. Encuesta de Percepción Ciudadana de Medellín -EPC-, 2018).

La tasa de desempleo de los jóvenes en Medellín A.M. es históricamente superior a la del resto de la población. Entre 2017 y 2018 pasó de 18,4% a 19,8% para los jóvenes, y de 7,8% a 8,3% para el resto. La tasa de desempleo de los jóvenes en Medellín fue de 17,9% en 2017, la meta al 2030 es de 12,4%. (Fuente: Medellín Cómo Vamos. Informe de Calidad de Vida de Medellín -ICV-, 2018).

Para 2018 había en Medellín y la región metropolitana 169.143 jóvenes (entre 14 y 28 años) que ni estudiaban ni trabajaban, es decir que el 18,4% de los jóvenes de la región se encontraban excluidos tanto del mercado laboral como de los centros de formación y capacitación; frente a 2017 se incrementó en 1,1 punto porcentual el porcentaje de Nini en el Valle de Aburrá, lo cual implicó 12.000 jóvenes más que en 2017. (Fuente: Medellín Cómo Vamos. Informe de Calidad de Vida de Medellín -ICV-, 2018).

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 40 de 79

En el Valle de Aburrá, al analizar cómo se distribuyen los jóvenes Nini y el resto de jóvenes por nivel educativo, se encuentra que a medida que el logro académico es mayor disminuye el porcentaje de jóvenes Nini; en 2018, mientras el 33% de los jóvenes con secundaria completa eran Nini, este porcentaje se reduce a casi la mitad (17%) para el nivel de técnicos y tecnólogos, 15% en el caso de los profesionales y 6% en los jóvenes con formación de posgrado. (Fuente: Medellín Cómo Vamos. Informe de Calidad de Vida de Medellín -ICV-, 2018).

Marco legal.

Tabla 2: Marco Legal

Año	Institución	Norma/Documento	Asunto
1950	Gobierno de Colombia	Decreto 2663: Código sustantivo del trabajo	Desarrolla los principios constitucionales en lo referente a la definición de trabajo, igualdad de los trabajadores, derecho al trabajo, derechos de asociación y huelga, mínimos de derechos y garantías, carácter de orden público de las normas laborales e irrenunciabilidad, norma general de interpretación, normas de aplicación supletoria, conflicto de leyes y normas más favorables y, los derechos individuales y colectivos
1991	Corte Constitucional de Colombia	Constitución política de Colombia (Artículo 25, 26 43, 48, 53, 54, 55, 56,)	Artículo 25 donde el trabajo es un derecho y una obligación social. Artículo 26 garantiza que toda persona es libre de escoger profesión u oficio. Artículo 38 y 39 derecho de libre asociación Artículos 38 y 39 El derecho de asociación Artículo 43 igualdad de derecho de hombres y

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 41 de 79

Año	Institución	Norma/Documento	Asunto
1992	Corte Constitucional de Colombia	Sentencia C-606 de 1992	<p>mujeres</p> <p>Artículo 48 la seguridad social</p> <p>Artículo 53 Componentes del Trabajo Digno</p> <p>Artículo 54 Formación a los trabajadores</p> <p>Artículo 55 y 56 derecho de negociación colectiva y huelga.</p> <p>Caracteriza el trabajo como uno de los derechos sociales y económicos y enfatiza en la necesidad de que dichos derechos cuenten con una protección formalizada que permita su realización práctica. El derecho al trabajo debe interpretarse en relación con los principios de igualdad, libertad y dignidad humana.</p>
2004	Corte Constitucional de Colombia	Sentencia C-019	Alcance del trabajo en el estado social de derecho y trabajo digno.
2007	Gobierno de Colombia	Ley 1151 (Plan de Desarrollo Nacional 2006-2010)	Implementa las normas para el trabajo decente
2010	Gobierno de Colombia	Ley 1429	Establece la formalización y generación de empleo.
2011	Gobierno de Colombia	Ley 1450 (Plan de Desarrollo Nacional 2010-2014)	Indica las normas para el trabajo decente
2015	Ministerio del trabajo	Decreto 1072	Con este el Gobierno Nacional expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
2015	Gobierno de Colombia	Ley 1753 (Plan Nacional de Desarrollo)	Creo estrategias transversales y regionales, orientado al trabajo digno y decente donde dos artículos identifican plenamente estos valores: el artículo 74 sobre Política Nacional de Trabajo

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 42 de 79

Año	Institución	Norma/Documento	Asunto
		Artículo 4	Decente y artículo 75 fortalecimiento del Dialogo social y la concertación.
		Articulo 74	Señala que la política pública de trabajo decente deberá entenderse como la directriz y pauta general a seguir por los gobiernos locales, con el objetivo de favorecer la concertación y articulación de las políticas, y en general de la planeación local, regional y nacional.
		Articulo 75	“El Gobierno Nacional bajo la coordinación del Ministerio del Trabajo, adoptará la política nacional de trabajo decente, para promover la generación de empleo, la formalización laboral y la protección de los trabajadores de los sectores público y privado. Las entidades territoriales formularán políticas de trabajo decente en sus planes de desarrollo, en concordancia con los lineamientos que expida el Ministerio del Trabajo”.
2016	Congreso de Colombia	Ley 1780 (Ley Projovent)	Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar · barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones.
2016	Área Metropolitana del Valle de Aburrá	Acuerdo Metropolitano No. 06 de 2016	Por medio del cual se declara el Empleo como Hecho Metropolitano. Tiene como parte integral el Plan Estratégico de Empleo 2016-2018.
2020	Concejo Municipal de Envigado	Acuerdo 004	Descuentos Tributarios por primer empleo

Desarrollo y Logro de Objetivos

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 43 de 79</p>

Objetivo general.

Plantear a la Agencia Pública de Gestión y Colocación para el Empleo, adscrita a la secretaria de Desarrollo Económico del Municipio de Envigado, la importancia de que se formulen estrategias que mitiguen las causas que dificultan que la política pública de trabajo decente pueda promover eficazmente sus garantías frente a las deficiencias en la población juvenil de Envigado.

Objetivos específicos.

- Recopilar información que permita dar una idea de cuáles son las necesidades que tienen los jóvenes de Envigado con respecto al mercado laboral.

Encuesta.

Para este objetivo se realizó una encuesta a 31 jóvenes Envigadeños entre las edades de 18 a 28 años, en donde se realizaron las siguientes preguntas:

1. ¿Cuál es su sexo?

Masculino:

Femenino:

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 44 de 79

2. Se encuentra entre las edades de:

18-21: ____

22-25: ____

25-28: ____

3. Cuál es su nivel académico:

Bachiller: ____

Técnico: ____

Tecnólogo: ____

Universitario: ____

Posgrado: ____

4. ¿Se encuentra estudiando actualmente?

Si__ No__

5. ¿Cuál es su situación laboral actual?

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 45 de 79</p>

Empleado: ____

Desempleado: ____

Trabajo Independiente: ____

6. Si está desempleado ¿Cuenta con experiencia laboral?

Sí____ No____

7. Años de experiencia:

Menos de un año_

1 a 2 años: ____

2 a 3 años: ____

3 a 4 años: ____

5 o más años: ____

8. Si está empleado, ¿se encuentra laborando dentro del perfil ocupacional al que corresponde su nivel de estudio?

	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 46 de 79

Sí___ No___

9. ¿Cuál de las siguientes opciones es correspondiente al rango en el que se encuentra su salario mensual?

Menos de 1 SMMLV: ___

1 a 2 SMMLV: ___

3 a 4 SMMLV: ___

5 a 6 SMMLV: ___

Más de 6 SMMLV: ___

10. Su último o actual empleo era de carácter

Formal_ Informal_

11. En caso de ser formal, ¿cumplen o cumplían con todas las prestaciones sociales y pagos en protección y seguridad social?

Sí___ No___

12. En caso de ser informal, ¿porque opto por este?

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 47 de 79

- Urgencia por obtener un ingreso: ____
- Adquirir experiencia: ____
- La remuneración era mayor al salario mínimo legal: ____
- Flexibilidad de horario según sus necesidades personales: ____
- No exigían estudios superiores: ____
- No había más opciones: ____
- otra: ____

13. ¿Cuáles de las siguientes opciones cree usted que es el factor que más les dificulta a los jóvenes el acceso a un empleo formal?

Nivel académico: ____

Sexo: _

Edad: ____

Experiencia laboral: ____

Otro: ____

14. ¿Qué causas cree que genera el desempleo en jóvenes?

Falta de experiencia laboral: ____

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 48 de 79</p>

La delincuencia: ____

Sobrepoblación en la actualidad: ____

Falta de estudios: ____

15. ¿Cuáles son sus preferencias a la hora de buscar empleo?

Empresas Multinacionales: ____

Empresas locales: ____

Empresas medianas o pequeñas: ____

Trabajar en el sector público: ____

Trabajar por cuenta propia: ____

16. ¿Cuál de las siguientes opciones prefiere usted como joven que le brinde un empleo?

Estabilidad económica y laboral: ____

Salario acorde a su nivel de estudio: ____

Cumplimiento con las prestaciones sociales y seguridad social: ____

Flexibilidad de horarios: ____

Desarrollarse profesionalmente: ____

Buen clima laboral: ____

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 49 de 79

Otro: ___

Indicadores de acuerdo a la encuesta.

Se establecieron indicadores en este objetivo de acuerdo a la encuesta que se realizo a los 31 jóvenes.

De estas 31 personas a quienes se les realizo la encuesta, 12 eran hombres y 19 mujeres. El 58,1 % de estas personas encuestadas tenían una edad entre los 22 y los 25 años, el 22,6% entre los 18 y los 21 y el 19,4% entre los 26 y 28.

Cuál es su sexo?
31 respuestas

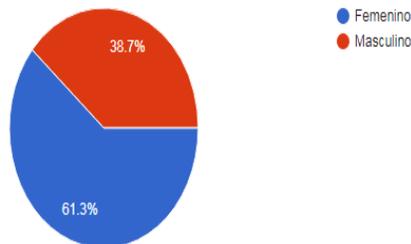


Figura 3: Sexo de encuestados

Se encuentra entre las edades de:
31 respuestas

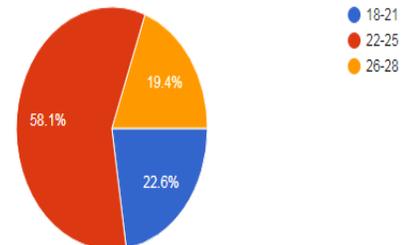


Figura 4: Edad de los encuestados.

En cuanto al nivel académico en el que se encontraban los jóvenes se pudo observar que la mayoría eran bachilleres (45,2%) y universitarios con pregrado (32,3%) ya en menor medida técnicos (12,9%) y jóvenes con posgrados (9,7%). De estos jóvenes que en su mayoría eran bachilleres la mitad eran jóvenes pertenecientes a los rangos de edad entre los 22 y 25 años.

Cuál es su nivel académico?

31 respuestas

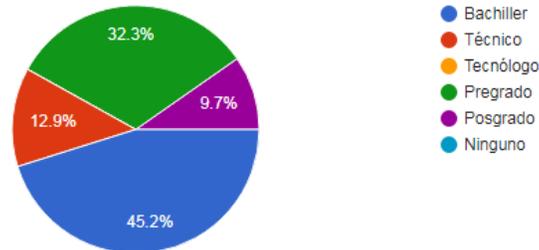


Figura 5: Nivel académico de los encuestados.

De los 31 encuestados el 64,5% se encontraban estudiando actualmente y el 35,5% no se encontraban estudiando. El 45,5% de los jóvenes que no se encontraban estudiando eran jóvenes que eran bachilleres y el 36,4% eran jóvenes con pregrado.

Se encuentra estudiando actualmente?

31 respuestas

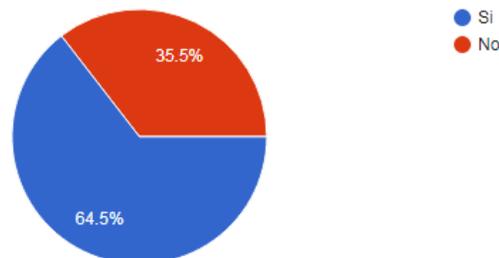


Figura 6: Encuestados que se encontraban estudiando

De las 31 personas encuestadas el 48,8% se encontraban desempleadas, el 35,5% empleadas y el 16,1% trabajaban de manera independiente. De las personas que estaban desempleadas se noto que en su mayoría eran los jóvenes que eran solamente bachiller y no contaban con estudios superiores (46,7%) a esto le seguían de manera casi similar los jóvenes con pregrado (26,7%) y los técnicos (20%), finalmente los jóvenes con posgrado (13,3%). En

cuanto a los jóvenes empleados quienes poseían niveles de educación superior eran quienes mas estaban empleados (54,5%) y seguidamente quienes no tenían estudios de educación superior (45,5%).

Cuál es su situación laboral actual?

31 respuestas

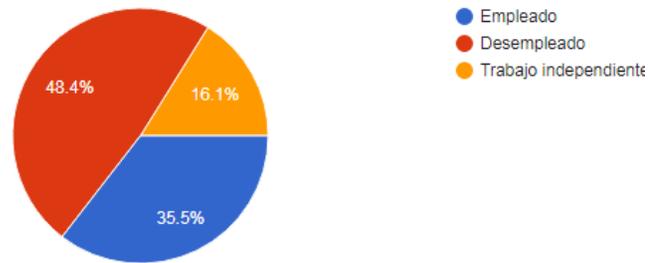


Figura 7: Situación laboral actual de los encuestados.

De los 15 jóvenes que señalaron estar desempleados el 66,7% contaban con experiencia laboral mientras que el 33,3% indicaron que no tenían experiencia laboral. De quienes contaban con experiencia laboral el 40% contaba con experiencia de 2 a 4 años y con el mismo porcentaje de 40% estaban quienes tenían experiencia laboral de menos de 1 año, y finalmente el 20% indicaron tener de 1 a 2 años de experiencia laboral.

Cuenta con experiencia laboral?

15 respuestas

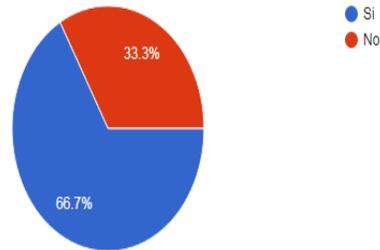


Figura 8: Experiencia laboral de los encuestados.

Cuanto tiempo de experiencia?

10 respuestas

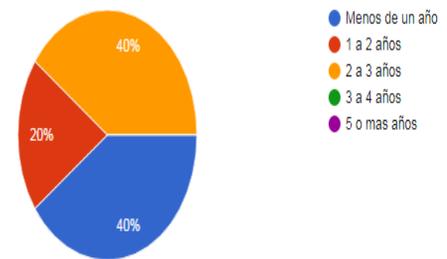


Figura 9: Tiempo de experiencia de los encuestados.

De los jóvenes que no se encontraban estudiando al momento de responder la encuesta, el 36,4% estaban de empleados, es decir pertenecían a la población nini. De estos jóvenes nini el 75% eran jóvenes bachilleres.

De los 16 jóvenes que estaban empleados, el 62,5% indicaron estar laborando en el perfil ocupacional según su nivel académico alcanzado mientras que el 37,5% indicaron no hacerlo. De los jóvenes que estaban laborando dentro de su perfil ocupacional el 70% tenían algún tipo de formación superior como técnico, pregrado y posgrado y el 30% no poseían estudios superiores.

Se encuentra laborando dentro del perfil ocupacional al que corresponde su nivel de estudio?

16 respuestas

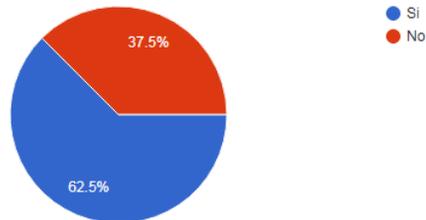


Figura 10: Labor dentro del perfil ocupación de los encuestados.

De los 16 jóvenes que respondieron estar empleados, el 43,8% indicó que su salario mensual se encontraba entre el rango de 1 a 2 salarios mínimos, el 31,3% menos de 1 salario mínimo y el 25% entre 3 a 4 salarios mínimos. De los jóvenes que recibían un salario mensual entre 1 a 2 salarios mínimos, el 57,1% eran jóvenes contaban con estudios de nivel superior como pregrado y técnica, mientras que el 42,9% eran solamente bachilleres. De los jóvenes que tener un salario mensual entre 3 a 4 salarios mínimos el 50% tenían un pregrado y el otro 50% un posgrado. Los jóvenes que indicaron tener un salario mensual de menos de un salario mínimo eran en su mayoría bachilleres (80%).

Cuál de las siguientes opciones es correspondiente al rango en el que se encuentra su actual salario mensual?

16 respuestas

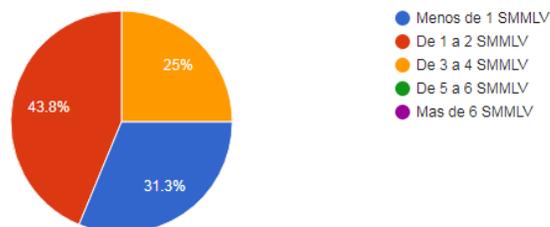


Figura 11: Rango salarial de los encuestados.

De las 16 personas jóvenes que se encontraban empleadas el 75% indicaron laborar dentro de un trabajo formal y el 25% en un trabajo de carácter informal. De los jóvenes que se encontraban dentro de un empleo formal el 66,7% eran jóvenes que tenían estudios superiores como técnica, pregrado y posgrado y el 33,3% eran jóvenes bachilleres. En cuanto a los jóvenes que laboraban dentro de un trabajo informal el 75% eran bachilleres.

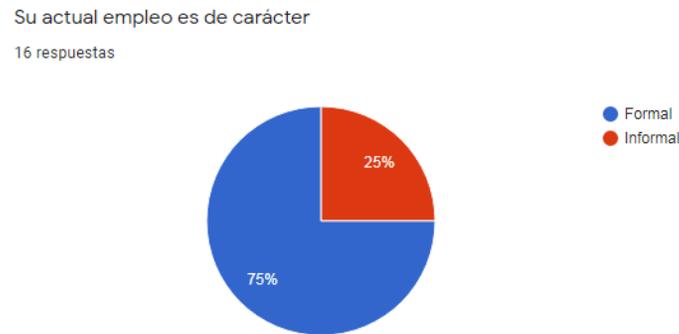


Figura 12: Tipo de empleo actual de los encuestados.

De los jóvenes que estaban desempleados pero que contaban con experiencia laboral el 60% indicaron que su último empleo era de carácter formal y el 40% de carácter informal. De los que indicaron que su último empleo era de carácter formal el 66,7% eran jóvenes que tenían estudios superiores como técnica, pregrado, posgrado y el 33,3% eran jóvenes bachilleres. En cuanto a los jóvenes que laboraron dentro de un trabajo informal el 50% eran bachilleres y el otro 50% eran técnicos.

Su último empleo era de carácter

10 respuestas

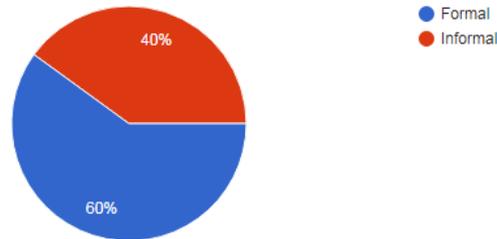


Figura 13: Tipo de empleo en el último trabajo de los encuestados.

De los jóvenes que trabajaban o trabajaron en un empleo informal el 37,5% indicaron que optaron por este tipo de empleo para adquirir experiencia laboral, el 25% por urgencia de obtener un ingreso, el 12,5% por flexibilidad en el horario según sus necesidades personales, otro 12,5% porque no exigían estudios superiores, y el otro 12,5% indico que porque no había ningún tipo de afiliación como EPS y ARL.

Por qué opto por un empleo informal?

8 respuestas

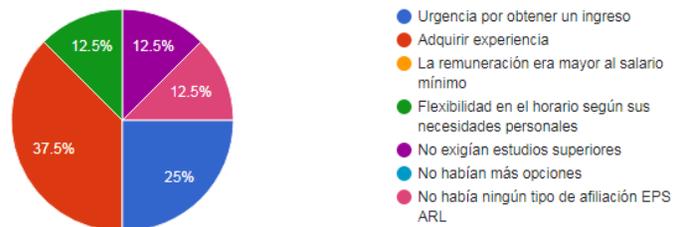


Figura 14: Factores por los cuales los encuestado optaron por un empleo informal.

De los jóvenes que señalaron estar en un empleo formal el 91,7% indico que cumplen con todas las prestaciones sociales y pagos en seguridad social donde laboraban y el 8,3% indico que no cumplen.

Cumplen con todas las prestaciones sociales y pagos en seguridad social?

12 respuestas

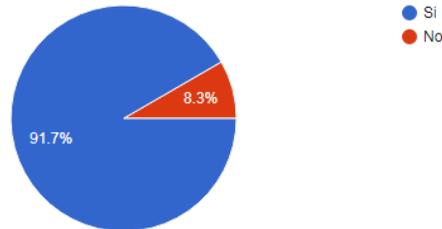


Figura 15: Cumplimiento de las garantías en los trabajos formales actuales de los encuestados.

De los jóvenes que señalaron haber estado en un empleo formal el 83,3% indico que cumplieran con todas las prestaciones sociales y pagos en seguridad social donde laboraban y el 16,7% indico que no cumplieran.

Cumplieran con todas las prestaciones sociales y pagos en seguridad social?

6 respuestas

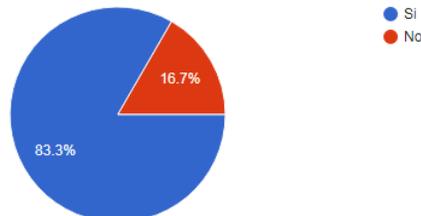


Figura 16: Cumplimiento de las garantías en los últimos trabajos formales de los encuestados.

De los 31 jóvenes encuestados el 93,5% indico que el factor que más les dificulta a los jóvenes el acceso a un empleo formal es la experiencia laboral y el 6,5% indico que era el nivel académico.

Cuál de las siguiente opciones cree usted que es el factor que mas le dificulta a los jóvenes el acceso a un empleo formal?

31 respuestas

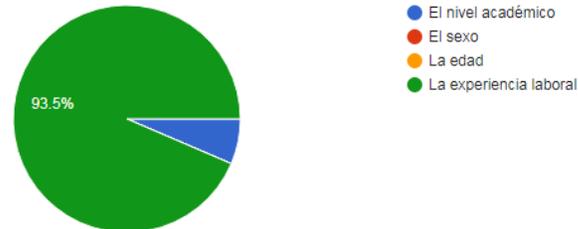


Figura 17: Factores que dificultan el acceso a los jóvenes a un empleo formal.

De acuerdo con que causa creían que generaba el desempleo en jóvenes, de los 31 encuestados el 58,1% respondió que la falta de experiencia laboral, el 25,8% por la falta de estudios, el 12,9% por la sobrepoblación en la actualidad y el 3,2% por la delincuencia.

Qué causas cree que genera el desempleo en jóvenes?

31 respuestas

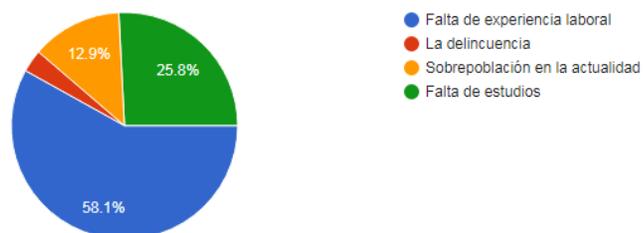


Figura 18: Causas que generan el desempleo en jóvenes.

Al contestar todos los encuestados por sus preferencias a la hora de buscar empleo el 38,7% respondió que preferían empresas multinacionales, el 16,1% en empresas pequeñas o medianas, el 12,9% trabajar por cuenta propia, el otro 12,9% trabajar en el sector público, el 9,7% en empresas locales, y el otro 9,7% indico que no tenían preferencias.

Cuáles son sus preferencias a la hora de buscar empleo?

31 respuestas

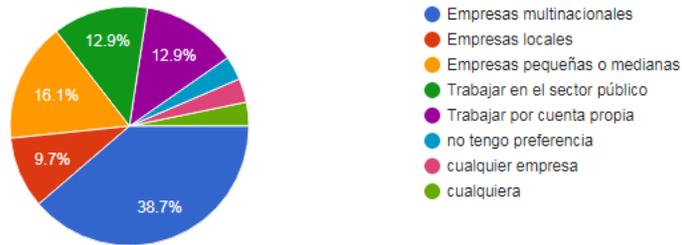


Figura 19: Preferencias de los jóvenes a la hora de buscar empleo.

En la pregunta cuál opción prefieran que les brindara un empleo, de los 31 encuestados el 51,6% respondió estabilidad económica y laboral, el 22,6% desarrollares profesionalmente, el 12,9 salario acorde a su nivel de estudio, el 6,5% flexibilidad de horarios, el 3,2% cumplimiento con prestaciones sociales y pago en la protección y seguridad social y el otro 3,2% buen clima laboral.

Como persona joven, cuál de las siguientes opciones prefiere usted que le brinde un empleo?

31 respuestas



Figura 20: Beneficios que los jóvenes prefieren que les brinde un empleo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 59 de 79

Matriz DOFA.

Se realizó una matriz DOFA en base a la encuesta para identificar las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas que se presentan en Envigado relacionado con el tema de los jóvenes.

Internas	<p style="text-align: center;">FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> •Se tiene bases de datos por la agencia publica de empleo de los jóvenes. •Conocimiento del tema de empleabilidad y colocación en envigado. •Disposición para adquirir conocimientos de la población juvenil en el tema de empleo y así fortalecer la construcción de la política pública de trabajo decente. •La empleabilidad de los jóvenes forma parte de la Política Pública de la actual administración. •En el Valle de Aburrá, los jóvenes Nini por nivel educativo, se encuentra que a medida que el logro académico es mayor disminuye el porcentaje de desempleo: en 2018, mientras el 33% de los jóvenes con secundaria completa eran Nini, este porcentaje se reduce a casi la mitad (17%) para el nivel de técnicos y tecnólogos, 15% en el caso de los profesionales y 6% en los jóvenes con formación de posgrado. 	<p style="text-align: center;">DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> •Poco personal investigativo que impide tener más claro que necesidades tienen los jóvenes Envigadeños en el tema de empleo y cuales son sus condiciones laborales actuales. •Poco conocimiento de los jóvenes de los apoyos que desde la administración municipal se brindan, en procura incentivar a los jóvenes a estudiar y entrar en el mundo laboral. •Dificultades en la capacidad del municipio, de detectar con mayor precisión a la población nini, para combatir el desempleo reinante. •Los jóvenes son una población que actualmente en los distintos departamentos y municipios de Colombia se ven con dificultades para tener acceso a su primer empleo. •El desempleo en las personas entre 14 y 26 años sigue siendo un problema en el municipio de Envigado puesto que de 2017 a 2019 no se demuestra un cambio importante en este indicador.
	externo	<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> •Determinar que aspectos el municipio de envigado debe explorar mas para impactar positivamente la población juvenil •Mediante el análisis de las encuestas, se tiene mayor conocimiento de las expectativas de los jóvenes. •Se tiene un poco más de conocimiento, acerca de las condiciones laborales en los jóvenes de envigado. •Articular los programas de emprendimiento enfocados a la población nini, para responder a su entorno y la dinámica del mercado. •Mejoramiento en la eficiencia de la búsqueda de empleo para facilitar el acceso al mercado laboral de la población nini.

Figura 21: Matriz DOFA.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 61 de 79</p>

- Inferir cuales son las condiciones actuales que tienen jóvenes Envigadeños a partir de la recopilación de información.

Para este objetivo se realiza un análisis donde se relaciona la información investigada acerca de los jóvenes de Envigado con la encuesta realizada:

Análisis a partir de información recolectada.

A partir de la encuesta se puede inferir que los jóvenes de envigado si poseen un alto porcentaje de desempleo pues en la encuesta realizada el 48,8% de los jóvenes se encontraban desempleados demostrando así que la información de diferentes fuentes como la encuesta de calidad dan información cerca a la realidad, en cuanto a el desempleo de los jóvenes de envigado el cual crece cada vez más con el paso de los años y que es un problema que se debe afrontar.

Es importante señalar que en cuanto a los jóvenes empleados quienes poseían niveles de educación superior eran quienes más estaban empleados (54,5%) y seguidamente quienes no tenían estudios de educación superior (45,5%) lo que podría demostrar que los jóvenes que estudian tendrán más posibilidades de emplearse más fácilmente que aquellos que solamente poseen un título de bachiller por lo que de acuerdo a Medellín como vamos es importante que las administraciones municipales incentiven a estos jóvenes a que estén en el sistema educativo y a así sea más probable que las empresas los incluyan en el mercado del trabajo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 62 de 79</p>

De acuerdo con informes de calidad de vida de Medellín como vamos se expuso que entre más nivel de educación tenían los jóvenes del valle de aburra la población nini disminuía, relacionándolo con esta encuesta se podría compartir la misma idea con esta afirmación ya que el 75% de jóvenes que ni estudiaban ni trabajaban que respondieron la encuesta eran jóvenes que tan solo eran bachilleres. Por lo que se puede inferir que es importante que los jóvenes adquieran un título en algún estudio de nivel superior. También según la encuesta indica que de los jóvenes que se encontraban dentro de un trabajo formal el 66,7% eran jóvenes con educación superior, lo que refuerza aun mas la idea anterior.

De la información de la encuesta se puede inferir que en el municipio de envigado se encuentra presente la informalidad laboral en los jóvenes pues el 25% de los jóvenes empleados se encontraban en la informalidad y de los que se encontraban desempleados, pero tuvieron empleo anteriormente el 40% dijo que su ultimo empleo fue de carácter informal. Es claro que es tipo de empleo afecta a los jóvenes pues son empleos en donde no se tiene ningún tipo de prestación social ni pagos en seguridad social requisitos que por ley son garantizadores de buenas condiciones laborales de las personas. Además de esto los jóvenes que trabajaban o trabajaron en un empleo informal el 37,5% indicaron que optaron por este tipo de empleo para adquirir experiencia laboral, el 25% por urgencia de obtener un ingreso, con esto se puede inferir que a los jóvenes no se les esta brindando desde las diferentes empresas oportunidades para que puedan adquirir su experiencia laboral y del mismo modo obtener ingresos y con

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 63 de 79</p>

esto apoyando lo indicado por Medellín como vamos en donde se estableció que a los jóvenes en 2018 del valle de aburra se les excluía de alguna manera del mercado laboral.

En cuanto a los jóvenes que indicaron estar laborando en un empleo formal el 8,3% indico que en el lugar donde trabajan no cumplían con las prestaciones sociales y el pago en protección y seguridad social, así también los jóvenes que señalaron que estaban desempleados el 16,7% indico que en su último trabajo de carácter formal no cumplían tampoco con estos requerimientos. Lo anterior permite inferir que en Envigado existe evasión con las prestaciones sociales y/o los pagos en protección y seguridad social por parte de algunos empleadores con los jóvenes, pues al estar ellos en un empleo formal todos sus empleadores deben de cumplir con este derecho de sus trabajadores.

Es importante también señalar que Medellín como vamos indico en su informe de calidad de vida de 2018 que el 42% de los jóvenes de Medellín dijo que en la ciudad no era fácil encontrar empleo, por lo cual se decidió preguntar a los jóvenes Envigadeños encuestados cual creían que era el factor que más le dificultaba a los jóvenes el acceso a un empleo formal para lo que la mayoría respondió que la experiencia laboral (93,5), sin embargo es importante aclarar que la mayoría de jóvenes desempleados (66,7%) contaban con experiencia laboral de los cuales el 40% indico contar con experiencia laboral de menos de un año y otro 40% con experiencia de 2 a 4 años, lo anterior permite inferir que podría entonces encontrarse la dificultad para acceder a un empleo en el tiempo de experiencia

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 64 de 79</p>

laboral que tienen los jóvenes, teniendo en cuenta que los jóvenes también en su mayoría (58,1%) respondieron que la falta de experiencia era el factor causante del desempleo en jóvenes.

Los jóvenes encuestados demostraron su interés en ser contratados por empresas multinacionales ya que el 38,7% de los 31 encuestados dijeron tener preferencias al buscar empleo en estas. Es por esto que se puede inferir que los jóvenes desean que sean este tipo de empresas las que les brinden oportunidades para emplearse y así tener estabilidad económica y laboral que es lo que la mayoría de las jóvenes (58,3%) que prefieren buscar empleo en multinacionales quieren que les brinde un empleo.

- Exponer hallazgos acerca de las posibles necesidades y condiciones laborales de los jóvenes de Envigado a la coordinadora de la agencia del empleo.

Para este objetivo se presentan los hallazgos más importantes de acuerdo con la encuesta realizada.

Hallazgos.

Los jóvenes consideran que la experiencia laboral es uno de los factores que mas influye en la contratación de ellos en un empleo, y que también es el causante de que la tasa

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 65 de 79</p>

de desempleo en la población juvenil crezca. Parece que las vacantes exigen tiempos de experiencia bastante largos que los jóvenes muchas veces no tienen.

En el municipio de envigado evidentemente se encuentra presente la población nini en gran porcentaje, sin embargo, se nota que en su mayoría son jóvenes que no tienen estudios de educación superior, por lo que se puede decir que entre mas nivel de estudios tengan los jóvenes menos probabilidad tienen de pertenecer a esta población por lo que el sistema educativo juega un papel importante. Además, el nivel de estudio también demostró ser un factor importante para que los jóvenes consigan un empleo.

La informalidad laboral esta presente en los jóvenes de envigado, pues muchos de ellos para adquirir experiencia laboral optan por este tipo de empleo ya que en ocasiones los empleos formales no les brindan oportunidad de adquirirla. Es importante mencionar que la informalidad también impide al municipio conocer de manera concreta las condiciones laborales en los jóvenes si estuvieran empleos formales, además de que se tiene conocimiento de que en los empleos informales no se tiene ningún tipo de contrato, prestaciones sociales ni pago en seguridad y protección social, los cuales son derechos del trabajador que son importantes. Los jóvenes que estuvieron o están empleados de manera formal algunos indicaron que sus empleadores no cumplían con estas condiciones propias de un trabajo formal.

Los jóvenes ven la necesidad de que se les brinde estabilidad económica y laboral como también la oportunidad de desarrollarse profesionalmente desde las diferentes fuentes

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 66 de 79</p>

de empleo. Las empresas nacionales, grandes medianas son las favoritas entre la búsqueda de empleo por parte jóvenes y son de quienes esperan que se les brinden estas facilidades.

- Plantear a la coordinación de la agencia del empleo de la Secretaria de Desarrollo Económico, la relevancia de formular estrategias para mitigar causas del problema y que dentro de estas se haga énfasis en una investigación amplia, respecto a las necesidades de los jóvenes y sus condiciones laborales actuales.

Para este objetivo se realizó una matriz DOFA cruzada que hizo que surgieran algunas estrategias las cuales fueron planteadas por medio de una reunión realizada el 20 de octubre de 2020 a la coordinadora de la Agencia Publica de Gestión y Colocación para el Empleo de Envigado adscrita a la Secretaria de Desarrollo Económico. *(Ver figura 25 en el apéndice).*

Matriz DOFA cruzado: estrategias.

Se realizo una matriz DOFA cruzado en base a las principales oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades para plantear diversas estrategias.

	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 67 de 79

MATRIZ DOFA CRUZADO	<p style="text-align: center;">PRINCIPALES OPORTUNIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Determinar qué aspectos el municipio de Envigado debe explorar más para impactar positivamente la población juvenil. 2. Mediante el análisis de las encuestas, se tiene mayor conocimiento de las expectativas de los jóvenes. 3. Se tiene un poco más de conocimiento, acerca de las condiciones laborales en los jóvenes de Envigado. 4. Mejoramiento en la eficiencia de la búsqueda de empleo para facilitar el acceso al mercado laboral de la población nini. 	<p style="text-align: center;">PRINCIPALES AMENAZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La informalidad laboral está presente en jóvenes de Envigado, lo que impide conocer las condiciones laborales en trabajos formales. 2. Desinterés de los jóvenes por participar de encuestas y temas relacionadas con el tema laboral. 3. Presencia importante de la población nini en el municipio de Envigado. 4. Los jóvenes que ni estudian ni trabajan representan cerca del 20% de los jóvenes entre 18 y 24 años en Medellín y el Valle de Aburrá. 5. Los jóvenes nini son el grupo poblacional que mayor vulnerabilidad presenta en el mercado laboral en Medellín y el Valle de Aburrá. 	
	<p style="text-align: center;">PRINCIPALES FORTALEZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se tiene bases de datos por la agencia pública de empleo de los jóvenes. 2. Conocimiento del tema de empleabilidad y colocación en Envigado. 3. Disposición para adquirir conocimientos de la población juvenil en el tema de empleo y así fortalecer la construcción de la política pública de trabajo decente. 4. La empleabilidad de los jóvenes forma parte de la Política Pública de la actual administración. 5. En el Valle de Aburrá, los jóvenes Nini por nivel educativo, se encuentra que a medida que el logro académico es mayor disminuye el porcentaje de desempleo. 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (FO)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El mantenimiento actualizado de las bases de datos de la agencia pública de empleo de jóvenes, permitirá tener un mayor conocimiento de la población nini y de sus necesidades. 2. Realizar este tipo de encuestas con mayor periodicidad, con el fin de mantener actualizadas las nuevas expectativas de la población nini. 3. Articular los programas de emprendimiento enfocados a la población nini, para responder a su entorno y la dinámica del mercado. 4. Con la información encontrada en las encuestas, retroalimentar las política pública del primer empleo para la población nini, mediante incentivos a las empresas. 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (FA)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Direccionar capacitaciones de emprendimiento, enfocados especialmente a la población nini del municipio, para sacarlos de la informalidad. 2. Establecer alianzas con el Cefit, Debora Arango e Institución Universitaria de Envigado, para que diseñen capacitaciones para despertar la formación emprendedora en la población nini. 3. Realizar concursos y ferias de emprendimiento, exclusivamente para la población nini, que es la más vulnerable.
	<p style="text-align: center;">PRINCIPALES DEBILIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Poco personal investigativo que impide tener más claro que necesidades tienen los jóvenes Envigadeños en el tema de empleo y cuáles son sus condiciones laborales actuales. 2. Poco conocimiento de los jóvenes de los apoyos que desde la administración municipal se brindan, en procura incentivar a los jóvenes a estudiar y entrar en el mundo laboral. 3. Dificultades en la capacidad del municipio, de detectar con mayor precisión a la población nini, para combatir el desempleo reinante. 4. Los jóvenes son una población que actualmente en los distintos departamentos y municipios de Colombia se ven con dificultades para tener acceso a su primer empleo. 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (DO)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tomar como referente el presente trabajo, para que se continúe, con la labor investigativa que permita mantener un permanente contacto con la población nini. 2. Vincular al sector productivo de Envigado, para que patrocine a estos jóvenes emprendedores. 3. Continuar y aumentar las becas ofrecidas por el municipio a esta población, para que puedan estudiar gratuitamente en el Cefit, Débora Arango o en la Institución Universitaria de Envigado; pues según la encuesta entre más capacitados aumentan la posibilidad de empleabilidad o de realizar un emprendimiento. 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (FO)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecer permanentemente la formación académica de la población nini. 2. Realizar convenios con la cámara de comercio Aburrá sur, para ampliar la cobertura de empleabilidad a otros municipios y otras empresas del Aburrá sur. 3. Elaborar un “plan padrino” con el sector productivo, con la finalidad que contribuyan en la financiación de la formación académica de un joven nini, con posibilidades de su posterior vinculación.

Figura 22: Análisis cruzado de la matriz DOFA.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 68 de 79</p>

Conclusiones

Durante el desarrollo del presente trabajo se adquirió mas conocimiento acerca de la población juvenil de envigado en el tema laboral, pues es una población que aun tiene muchas situaciones y condiciones que son desconocidas por falta de interés hacia esta en lo que es el empleo. Al adquirir estos conocimientos se demostró la importancia de planear una estrategia que sea eficaz para promover que los jóvenes sean empleados por las empresas, especialmente las del territorio Envigadeños y que estas les brinden oportunidades para no caer en la población Nini, o ayudarlos a salir de esta condición, que es uno de los problemas que más aquejan a la municipal. La población Nini debe ser un tema que se debe afrontar desde los referentes educativos, las empresas y el estado.

Este proyecto demuestra que en el municipio de Envigado se encuentra la informalidad laboral en los jóvenes, hay población Nini, los jóvenes no sienten un apoyo de las empresas debido al requerimiento de experiencia laboral, por lo que muchas veces tienen que conseguir trabajos informales para poder adquirir esta experiencia, con el agravante que son empleos que no cumplen con las garantías laborales. Situaciones como las anteriores, permiten aportar y fortalecer en gran medida la construcción del documento técnico de la justificación de la política de trabajo decente que se está realizando desde la Secretaria de Desarrollo Económico. En este documento se establece las diferentes problemáticas en temas de trabajo decente del municipio, es por esto que este proyecto es un insumo de gran

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 69 de 79

importancia que aporta valiosos datos para la construcción del documento, pues brinda información relevante para impactar eficazmente sobre esta población a la hora de diseñar finalmente la política pública de trabajo como tal , la cual se pretende implementar próximamente en Envigado.

	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 70 de 79

Recomendaciones

Continuar con el desarrollo de este proyecto desde la Agencia Publica de Gestión y Colocación para el Empleo para identificar cada vez mas las necesidades y condiciones laborales actuales que tiene los jóvenes de Envigado, para lo cual se puede continuar realizando la encuesta durante el tiempo de desarrollo de la política de trabajo decente a los jóvenes que se presenten a la agencia, a ferias de empleo y otras actividades, para adquirir más información de lo mencionado anteriormente. *(Ver figuras 23 y 24 en el apéndice).*

Se puede plantear las estrategias mencionadas a partir del análisis cruzado de la matriz DOFA a la administración municipal de Envigado como tal, para conseguir apoyo en las diferentes actividades que puedan desarrollarse en el futuro para fomentar el empleo en los jóvenes.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 71 de 79</p>

Referencias Bibliográficas

Acuerdo 004 de 2020. [Concejo Municipal de Envigado]. Por medio del cual se establecen unos Beneficios Tributarios para los contribuyentes del Impuesto de Industria y Comercio en el Municipio de Envigado. 12 de marzo de 2020.

Acuerdo Metropolitano 06 de 2016. [La Junta Metropolitana del Valle de Aburra]. Por medio del cual se declara el Empleo como Hecho Metropolitano. 26 de mayo de 2016.

Alcaldía de Envigado. (10 de Noviembre de 2020). *Plan de Desarrollo Municipal 2020 - 2023. Juntos Sumamos por Envigado*. Obtenido de Envigado.gov.co:
<https://www.envigado.gov.co/planeacion/paginas/contenido/plan-de-desarrollo-municipal/plan-de-desarrollo-2020--2023>

Alcaldía de Envigado. (10 de Noviembre de 2020). *Secretaria de Desarrollo Economico. Estructura administrativa*. Obtenido de Envigado.gov.co:
<https://www.envigado.gov.co/secretaria-desarrollo-economico#/estructura-administrativa/objetivos-y-funciones>

Área Metropolitana del Valle de Aburrá. (2019). *El Observatorio Metropolitano de Información | Temas | ECV 2017*. Obtenido de metropol.gov.co:
<https://www.metropol.gov.co/observatorio/Paginas/tableros.aspx?idtablero=28>

Área Metropolitana del Valle de Aburrá. (2019). *El Observatorio Metropolitano de Información | Temas | ECV 2019*. Obtenido de metropol.gov.co:
<https://www.metropol.gov.co/observatorio/Paginas/tableros.aspx?idtablero=42>

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 72 de 79</p>

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 25. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 26. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 43. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 48. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 53. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 54. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 55. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Constitución política de Colombia [Const]. Art. 56. 4 de julio de 1991 (Colombia).

Decreto 1072 de 2015 [Ministerio de Trabajo]. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. 26 de mayo de 2015.

Decreto 2663 de 1950 [con fuerza de ley]. Por medio del cual se expide el Código Sustantivo del Trabajo. 9 de septiembre de 1950.D.O.No.27407

Departamento de Planeación Nacional . (Noviembre de 10 de 2020). *Plan Nacional de*

Desarrollo 2018 - 2022. Obtenido de DNP web:

<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/Resumen-PND2018-2022-final.pdf>

Formichella, M., & London, S. (2013). Empleabilidad, educación y equidad social. *Revista de estudios sociales*(47), 79-91.

Medellin Como Vamos. (2018). *¿Cómo va la calidad de vida de los jóvenes en medellín y la región metropolitana?* Medellín.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 73 de 79</p>

Medellín Cómo Vamos. (2019). *¿Cómo va la calidad de vida de los jóvenes en medellín y la región metropolitana?, 2018*. Medellin: Medellín Cómo Vamos.

Medellin Como Vamos. (26 de Abril de 2019). *Educación orientada al empleo: estos son los principales resultados en Medellín A.M.* Obtenido de medellincomovamos.org:
<https://www.medellincomovamos.org/educacion-orientada-al-empleo-estos-son-los-principales-retos-en-medellin-a-m>

Medellin Como Vamos. (2019). *Informe de calidad de vida de medellin, 2018*. Medellin: Pregón S.A.S.

Medellin Cómo Vamos. (27 de Mayo de 2020). *Desempleo juvenil en Medellin*. Obtenido de Medellín Cómo Vamos: <https://www.medellincomovamos.org/desempleo-de-los-jovenes-en-medellin-covid-19>

Medellin Como Vamos. (2020). *Informe de Calidad de Vida de Medellin, 2016-2019*. Medellin: Pregón.

Ley 1151 de 2007. Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010. 24 de julio de 2007. D.O.No. 46700.

Ley 1429 de 2010. Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. 29 de diciembre de 2010. D.O.No. 47937.

Ley 1450 de 2011. Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo, 2010-2014. 16 de junio de 2011. D.O.No. 48102.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 74 de 79</p>

Ley 1753 de 2015. Por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país”. 9 de junio de 2015. D.O.No. 49538

Ley 1780 de 2016. Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil, se generan medidas para superar barreras de acceso al mercado de trabajo y se dictan otras disposiciones. 2 de mayo de 2016. D.O.No. 49861

Organización Internacional del Trabajo. (10 de Noviembre de 2020). *Trabajo decente*.

Obtenido de Oit.org: <http://www.oit.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm>

Sentencia C-019 de 2004 [Corte constitucional de Colombia]. Por medio de la cual se establece el alcance del trabajo en el estado social de derecho y trabajo digno. 20 de enero de 2004.

Ruiz, C. (2 de Septiembre de 2018). *Una radiografía de la situación laboral de los jóvenes de Medellín*. Obtenido de El Tiempo:

<https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/una-radiografia-de-la-situacion-laboral-de-los-jovenes-de-medellin-262972>

Velásquez Gavilanes, R. (2009). Hacia una nueva definición del concepto “política pública”. *Desafíos*(20), 149-187.

Apéndice



Trabajo decente en los jóvenes de Envigado

OBJETIVO: Esta encuesta se realizó por la Agencia Pública de Gestión y Colocación para el Empleo adscrita a la Secretaría de Desarrollo Económico con el propósito de identificar las necesidades y condiciones laborales actuales de los jóvenes Envigadeños. Esta información servirá de insumo para la construcción del documento que justifica la importancia de una política pública de trabajo decente en el territorio Envigadeño, la cual está planeada implementarse próximamente.

- ¿Cuál es su sexo?
Masculino: _____
Femenino: _____
- Se encuentra entre las edades de:
18-21: _____
22-25: _____
25-28: _____
- Cuál es su nivel académico:
Bachiller: _____
Técnico: _____
Tecnólogo: _____
Universitario: _____
Posgrado: _____
- ¿Se encuentra estudiando actualmente?
Si ___ No ___
- ¿Cuál es su situación laboral actual?
Empleado: _____
Desempleado: _____
Trabajo Independiente: _____
- Si está desempleado ¿Cuenta con experiencia laboral?
Si ___ No ___
- Años de experiencia:
Menos de un año _____
1 a 2 años: _____
2 a 3 años: _____
3 a 4 años: _____
5 o más años: _____
- Si está empleado, ¿se encuentra laborando dentro del perfil ocupacional al que corresponde su nivel de estudio?
Si ___ No ___
- ¿Cuál de las siguientes opciones es correspondiente al rango en el que se encuentra su salario mensual?
Menos de 1 SMMLV: _____
1 a 2 SMMLV: _____
3 a 4 SMMLV: _____
5 a 6 SMMLV: _____
Más de 6 SMMLV: _____
- Su último o actual empleo era de carácter
Formal ___ Informal ___
- En caso de ser formal, ¿cumplen o cumplen con todas las prestaciones sociales y pagos en protección y seguridad social?
Si ___ No ___
- En caso de ser informal, ¿por qué optó por este?
-Urgencia por obtener un ingreso: _____
-Adquirir experiencia: _____
-La remuneración era mayor al salario mínimo legal: _____
-Flexibilidad de horario según sus necesidades personales: _____
- No exigían estudios superiores: _____
- No había más opciones: _____
- otra: _____
- ¿Cuáles de las siguientes opciones cree usted que es el factor que más les dificulta a los jóvenes el acceso a un empleo formal?
Nivel académico: _____
Sexo: _____
Edad: _____
Experiencia laboral: _____
Otro: _____
- ¿Qué causas cree que genera el desempleo en jóvenes?
Falta de experiencia laboral: _____
La delincuencia: _____
Sobrepoblación en la actualidad: _____
Falta de estudios: _____
- ¿Cuáles son sus preferencias a la hora de buscar empleo?
Empresas Multinacionales: _____
Empresas locales: _____
Empresas medianas o pequeñas: _____
Trabajar en el sector público: _____
Trabajar por cuenta propia: _____
- ¿Cuál de las siguientes opciones prefiere usted como joven que le brinde un empleo?
Estabilidad económica y laboral: _____
Salario acorde a su nivel de estudio: _____
Cumplimiento con las prestaciones sociales y seguridad social: _____
Flexibilidad de horarios: _____
Desarrollarse profesionalmente: _____
Buen clima laboral: _____
Otro: _____

Figura 23: Encuesta física.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	<p>INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL</p>	<p>Código: F-DO-0025</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Página 76 de 79</p>



**INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DE ENVIGADO**
Ciencia, educación y desarrollo



Alcaldía de Envigado
Secretaría de Desarrollo
Económico

Juntos
SUMAMOS
por Envigado



**Servicio
de Empleo**

Trabajo decente en los jóvenes de Envigado

OBJETIVO: Esta encuesta se realizó por la Agencia Publica de Gestión y Colocación para el Empleo adscrita a la Secretaria de Desarrollo Económico con el propósito de identificar las necesidades y condiciones laborales actuales de los jóvenes Envigadeños. Esta información servirá de insumo para la construcción del documento que justifica la importancia de una política publica de trabajo decente en el territorio Envigadeño, la cual está planeada implementarse próximamente.

Haga clic en el botón Siguiente para proceder a contestar la encuesta, Gracias.

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Google no creó ni aprobó este contenido. [Denunciar abuso](#) - [Condiciones del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

Figura 24: Encuesta en Google Forms.

 <p>Alcaldía Municipal de Envigado</p>	<p>ACTA DE REUNION</p>	<p>Código: MG-F-037</p>
		<p>Versión: 000</p>
		<p>Página 1 de 1</p>

COPIA CONTROLADA

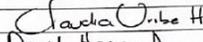
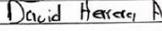
<p>ACTA No:</p>															
<p>DEPENDENCIA: Desarrollo Economico- Agencia Pública de Gestión y Colocación para el Empleo</p>															
<p>LUGAR: Agencia</p>	<p>FECHA: 20 de noviembre</p>	<p>HORA: 4:00 p.m</p>													
<p>Asistentes</p>		<p>Firma</p>													
<p>CLAUDIA PATRICIA URIBE HUERTAS</p>															
<p>DAVID ESTEBAN HERRERA AGUDELO</p>															
<p>Temas a tratar:</p>															
<ol style="list-style-type: none"> Hallazgos encuesta a la población juvenil Estrategias para la agencia pública de Envigado 															
<p>Desarrollo:</p>															
<ol style="list-style-type: none"> El practicante David expuso los hallazgos que se encontraron en la respuesta de los jóvenes que colaboraron con su respuesta. Explico que habla diferentes problemáticas en los jóvenes como informalidad, falta de inclusión por las empresas relacionado con su experiencia laboral y presencia de población Nini en el municipio. Explico la importancia de tener esta información para poder tenerlo en cuenta en la formulación del documento técnico de trabajo decente. El practicante explico la importancia de crear desde la alcaldía de envigado diferentes estrategias para fomentar inclusión de estos jóvenes en el mercado laboral actividades, como alianzas con entes educativos, empresas, incentivos y ferias de empleabilidad exclusivas para la población nini. 															
<p>Pendientes:</p>															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Compromisos Pendientes</th> <th>Responsable</th> <th>Fecha de Logro</th> <th>Resultado Esperado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>				Compromisos Pendientes	Responsable	Fecha de Logro	Resultado Esperado								
Compromisos Pendientes	Responsable	Fecha de Logro	Resultado Esperado												
<p>Elabora: Claudia Uribe H.</p>															

Figura 25: Acta de reunión con la coordinado de la Agencia.



Figura 26: Árbol de problemas

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO</p> <p>Ciencia, educación y desarrollo Vigilada Mineducación</p>	INFORME FINAL DE PRACTICA PROFESIONAL	Código: F-DO-0025
		Versión: 01
		Página 79 de 79

Firma del estudiante: David Henery A.



Firma del asesor _____

Firma del jefe en el Centro de Práctica: Claudia Uribe H.